



## Protokoll:

### Sektionen för Medicinsk Teknik

#### PNS #4

Måndag 2 februari 2026, 17:29 å  
E31, a E-huset, KTH, Stockholm

## 1 Formalia

### 1.1 Mötets öppnande

Rasmus Neuman öppnar mötet 17:36.

### 1.2 Val av mötesordförande

Mert Affan nominerar Rasmus Neuman till mötesordförande. Rasmus godtar nomineringen.

*Mötet väljer Rasmus Neuman till mötesordförande.*

### 1.3 Val av mötessekreterare

Rasmus Neuman nominerar Olivia Uribe till mötessekreterare. Olivia godtar nomineringen.

*Mötet väljer Olivia Uribe till mötessekreterare.*

Justeras:

1

Justeras:

Marcus Bergman

Cay Lindberg

## 1.4 Närvaro

|                      |   |
|----------------------|---|
| Filip Stenlund       | Ordförande  |
| Rasmus Neuman        | Vice Ordförande, Mulle Meck <sup>1</sup>                  |
| Mert Affan           | Kassör  |
| Olivia Uribe         | Sekreterare   |
| Isabella Stillström  | Kommunikationsansvarig                                    |
| Hanna Everbrand      | Ledamot med JML-ansvar <sup>2</sup> ,<br>MAL <sup>3</sup> |
| Elise Hultén         | Ledamot   |
| Evelina Nyberg       | Appendix  |
| Saron Yohanes        | SNO <sup>4</sup>  |
| Nura Memic           | VSNO <sup>5</sup>   |
| Kiana Rostampour     | PAS <sup>6</sup>  |
| Viktor Lundin        | Ordförande Valberedningen                                 |
| Erika Young Lalic    | Ordförande NLG <sup>7</sup>                               |
| Julia Espmark Oldin  | Ordförande JML  |
| Marcus Bergman       | Klubbmästare  |
| Viktoria Elezovic    | Suppleant i KF <sup>8</sup>                               |
| Williams Tsoi        | Projektledare för MTE, mot-<br>tagningsansvarig           |
| Laura Soto Rodriguez | Projektledare för MTE <sup>9</sup>                        |
| Dennis Yakubenko     | Webbmaster  |
| Caesar Funnemark     | INO <sup>10</sup>   |
| Amanda Daae          | Påklivande projektledare för<br>MTE                       |
| Elinor Fligman       | Revisor   |
| Cay Lindberg         | Revisor, Isvaran  |

## 1.5 Försenad ankomst

Ingen försenad ankomst.

## 1.6 Adjungeringar

Inga adjungeringar.

---

<sup>1</sup>Fordonsansvarig  
<sup>2</sup>Jämställdhet, Mångfald och Lika villkor  
<sup>3</sup>Medteks Ansvarig för Lokal  
<sup>4</sup>Studienämndsordförande  
<sup>5</sup>Vice studienämndsordförande  
<sup>6</sup>Program ansvarig student  
<sup>7</sup>Näringslivsgruppen  
<sup>8</sup>Kärfullmäktige  
<sup>9</sup>MedTech Evening  
<sup>10</sup>Idrottsnämndsordförande

Justeras:

2

Justeras:

Marcus Bergman

Cay Lindberg

## 1.7 Godkännande av dagordning

Rasmus yrkar på att lägga till punkt 4.3 ”Utmärkelse” under punkt 4 ”Informationspunkter.”

*Mötet godkänner dagordningen med ändringsyrkande.*

## 1.8 Val av justeringspersoner och justeringsdatum

Williams Tsoi nominerar Marcus Bergman som godtar nomineringen. Cay Lindberg nominerar sig själv. (Revisor steppar upp sitt game.)

*Mötet väljer Marcus Bergman och Cay Lindberg till justeringspersoner.*

*Mötet väljer den 16 februari till justeringsdatum.*

## 2 Rundan

Olivia Uribe börjar rundan och berättar att hon mår bra och har på den senaste tiden gjort ganska mycket med styrelsen. Hon var med och planerade silverbröllopet och tackar alla på PNS för deras engagemang under sittningen. Dessutom höll MiT styrelsen i en middag med både nya och gamla Elektro styrelsen som var kul. Olivia berättar även att styrelsen höll i en PNS teambuilding i form av en styrelsemiddag som blev väldigt lyckad.

Evelina Nyberg berättar att hon mår bra och att PNS middagen var rolig.

Hanna Everbrand mår bra och säger att hon har gjort de som Olivia och Evelina gjort på senaste. Hanna berättar även att hon ska boka in ett möte med JML och Rasmus.

Saron Yohanes mår bra men är lite trött. Hon berättar även att det kommer en hel del från studienämnden nästa vecka.

Caesar Funnemark mår bra men är trött efter helgen och silverbröllopet.

Dennis Yakubenko **mår bra.**

Elise Hultén mår bra och berättar att hon har haft middagar, hållt i silverböllopet som hon tyckte var kul och jobbade med MTE förra veckan ”som gick bra.”

Laura Soto Rodriguez mår bra och berättar att det var MTE förra veckan som gick bra. Laura har bara chillat hela helgen.

Justeras:

3

Justeras:

Marcus Bergman

Cay Lindberg

Julia Espmark Oldin mår bra och har haft massa intervjuer till nya JML-gruppen som ska sättas ihop.

Viktor Lundin mår bra och berättar att valberedningen har börjat jobba. ”**Nu ska postbeskrivningen in för de som går av sina poster i april.**” Dessutom berättar Viktor att det är *val-pub den 26 februari*. Kommer mer om det senare i mötet lägger han till.

Isabella Stillström mår bra och berättar att hon har gjort de vanliga. Hon berättar även att PNS middagen var väldigt kul och att fokus för styrlelsen har varit silverbröllopet den senaste tiden.

Mert Affan mår bra och har också haft många middagar. ”Kul att jobba på bröllopet i lördags.” Dessutom har Mert jobbat mycket med ekonomin.

Viktoria Elezovic mår bra och berättar att det varit lugnt på KF fronten, ”men det kommer sen.” Dessutom berättar Viktoria att det finns en drive mapp som heter THS public documents som även ligger på THS hemsida.

Clara Asterius är sjuk så Viktoria för talan åt henne. **Folk behöver bli bättre på att diska.** De har haft avhopp i bemaningsgruppen i KG och det är ytterst få som använder kleggomaten vilket nu KG jobbar på och försöker återuppliva den. Isabella lägger till att sport lunch kostar 10 kr i kleggomaten. (Bra tips om man är sugen på ett healthy snack). Viktoria säger även att ”Har man idéer om kleggomaten är det bara att skriva till Clara.”

Marcus Bergman mår bra. Inget brandlarm gick och eftersläppet gick bra. Vårbalen är preliminärt i början av maj. En mullvad<sup>11</sup> från  $\mathcal{R}$  har spilled the tea om att vårbalen kommer att vara den ██████ :)

Filip Stenlund berättar att han ska på THS Ordföranderåd imorgon och då ska han få veta mer om kårappen. Det planeras utbildningar till funktionärer där tanken är att MiT sektionen ska ha en sida på appen där man ska kunna lägga ut evenemang. Finns en ”QuarnevalsOlympiaden” som ska komma snart. Det är flerkamps pub i februari där man kan anmäla sig som sektion. Vinnande lag får måla sektionsloggan i fontänen utanför Gasquen. SSCO lägger ner sin regi om valborgspubbrundan. KTHs klubbmästeri är inte med SSCO till årets valborgspubbrunda. Nu har alla andra högskolor och universitet i Stockholm gått med i KTHs VPR. Förhoppningsvis blir det lite billigare att vara med på VPR. I B-huset byggs två sektionslokaler som ska vara klara vid årsskiftet. Det finns en ny runda med diskussion om sektionsflytte.



11

Justeras:

4

Justeras:

Marcus Bergman

Cay Lindberg

Rasmus Neuman mår bra. ”Tack till alla som kom på PNS middag, tack till alla som kom på silverbröllopet.” Rasmus fick gåshud när han hörde Stefan och Björn sjunga på scen.

Elinor Fligman är trött men annars mår hon bra. Hon har kollat igenom lite bokföring och var med på MTE förra veckan.

Cay Linberg mår bra och berättar att hon inte gjort jättemycket som revisor den senaste tiden. Hon har kollat igenom lite bokföring och jobbat mycket med labbet.

Williams Tsoi mår bra och är lite mindre stressad efter MTE. KTH är dumma för lokalkostnaderna är dyra säger han. KTH tar betalt för lokalhyra under en hel dag. Så nu ska FøT bråka med dem. **Fadderpub den 12 februari.**

Nura Memic mår bra och har inte gjort så mycket i studienämnden den senaste tiden. Hon berättar att dem ska ha en lärarmiddag. Det är workshop den 18 februari i Tolvan, där programutvecklingsgruppen gärna vill ha oss där för att kunna komma med åsikter. Mat bjuds och baren kommer att vara öppen. Nura lägger även till att det finns ett formulär som uppskattas om medlemmar svarar på.

Kiana Rostampour berättar att hon mår bra men är lite trött. ”MTE gick bra och det är inte så mycket med studienämnden.”

Erika Young Lalic berättar att livet rullar på sådär. Det har varit en del möten i januari och mycket med MTE. Dessutom var Erika på ett nytt möte med nya AMSE idag.

Amanda Daae mår bra och jobbade MTE för första gången vilket hon tyckte var kul att få lite inblick i.

Hanna berättar även att hon har klivit på som MAL.

### 3 Föregående protokoll

Under föregående protokoll gick NLG ut med att de behöver hjälp att rekrytera företag till MTE eller till lunchföreläsningar. Vid denna tid hade NLG 6 st påskrivna företag. Nu har MTE varit och utifrån så såg det lyckat ut. Bra jobbat NLG och MTE. Rasmus informerade även om PNS teambuilding som skulle vara i form av en styrelsemiddag. Blev väldigt lyckat och styrelsen tackar för alla PNS medlemmar som var där på middagen. Det diskuterades även kring överlämningsmallar och en halvårs check angående utveckling av

Justeras:

5

Justeras:

Marcus Bergman

Cay Lindberg

PNS diskuterades. Dessutom hade PNS medlemmar en workshop angående samarbetet med Elektro. Protokollet finns att läsa på hemsidan.

## 4 Informationspunkter

### 4.1 Uppdatering ekonomi

Mert får ordet och berättar att han satt idag och gjorde en ny budget som ska gå plus minus noll. Denna budget är baserad på att inte få in något alls från NLG. Mert har skurit ner på funq kostnaden med 4000 kr. Han har även skurit ner på Filips biljett till vårbalen. Hela styrelsen interna budget har även skurits ner. Styrelsemiddagar gick under ganska mycket tack vare Rasmus budgetvänliga menyer.

Förra året hade sektionen en annan skrivare och nu har vi en ny som drar mindre pengar. Dessvärre fungerar inte den nya skrivaren. Där har vi tjänat ihop ca 6000 kr. Bilkostnader gick på 35 000 kr vilket beror på nya däck och massa reparationer. Tanken var att bilkostnader skulle gå på 25 000 kr från början. Hans nya budget visar att budgeten går minus 2000 kr och då räknar Mert med att NLG inte drar in något alls.

Cay tycker inte att styrelsen behöver offra så mycket av sina egna pengar för att budgeten ska se bra ut för sektionen. Hon förstår varför styrelsen har gjort det men lägger även till att detta inte är ett måste av styrelsen. Mert svarar att hela styrelsen vet om ekonomin och är med på detta. Erika undrar om Mert har räknat med att om NLG inte får in flera pengar så har de inte pengar att lägga ut. Mert svarar nej. Viktor undrar om det går dåligt för sektionen. Cay säger att ideellt vill vi gå plus men det är absolut inte dåligt att gå minus 2000 kr, så teknikst sätt nej, det går inte dåligt för sektionen. Mert lägger till att "vi vill också spara ihop till en jubelfond som kan vara lite svårt om vi går över budgeten."

### 4.2 Överlämningsmallar

Överlämningar kommer diskuteras mer under punkt 6.1 *Överlämningar*. För alla närvarande så börjar det bli dags att söka efterträdare och skriva i journalen samt i postmortum. Har man inte koll på L<sup>A</sup>T<sub>E</sub>X kan man skriva till valfri styrelsemedlem. Journalen skickas till styrelsen. Viktoria undrar när dokumenten ska in och Rasmus svarar innan maj och innan han kliver av så att han kan ladda upp dem.

### 4.3 Utmärkelse

Styrelsen fick ett hemligt brev av några alumner som vill tilldela en utmärkelse till en sektionsmedlem som kommer innebära 1000 kr och en medalj som även kommer att tilldelas på val-SM. Alumnerna kommer att maila lite

Justeras:

6

Justeras:

Marcus Bergman

Cay Lindberg

medlemmar i PNS och nämndmedlemmar där man ska få nominera personer som man själv anser vara värdig. Tanken är att man ska nominera en sektionsmedlem som gör ett jättefint jobb för sektionen och strävar efter att utveckla sektionen men som det inte syns utåt. Viktoria undrar vart 1000 kr kommer ifrån och styrelsen svarar alumner. Cay berättar att stipendiet kommer troligtvis att växa i framtiden. Det är viktigt att vara utförlig då alumnerna inte har koll på alla som studerar på sektionen. Viktor lägger till att han tycker det är viktigt att man nominerar någon som gör mycket för sektionen men som inte syns.

## 5 Rant session

Mötet genomför en rant session.

## 6 Diskussionspunkter

### 6.1 Överlämningar

Isabella och Viktor får ordet. Isabella berättar att dem har pratat om takeovers för de poster går av nu i april. Alla posthavare kommer få en dag där de får lägga upp lite roliga stories och tipsar även att ha en frågelåda. Isabella har gjort ett kalkylark med datum när alla ska hålla takeover på Instagram. Alla händelser kommer att sparas på valberedningens Instagram. Erika lägger till att om det är en post som inte får så många frågor så får man gärna hjälpa och ställa frågor. Isabella berättar att dem också hade planerat att alla poster ska få ett inlägg på valberednings Instagram där PNS kommer collaba med sektions Instagramen. Styrelsen kommer collaba med valberedningen och med styrelsens Instagram. Där kommer man få beskriva lite om sin post och ha roliga videor från sin post samt exempelvis tre snabba frågor. Dessa inlägg kommer att komma ut förhoppningsvis innan valpuben. **Glöm inte skicka postbeskrivning till valberedningen.**

## 7 Workshop - Ledarskap och Rekrytering

Workshop dags!!! Temat är ledarskap och rekrytering. Även om många närvarande kommer kliva av sina poster som ledare så hoppas Rasmus på att denna workshop ändå ska hjälpa oss att reflektera över vår tid som ledare.

Rasmus har delat 4 dokument med 4 olika personer som har olika persondrag, se bilaga efter punkt 10 *Mötets högtidliga avslutning*. Han vill att PNS medlemmar ska läsa igenom alla personer och sedan diskutera om vilken person man helst hade velat se som sin efterträdare och vilken person som hade passat i sin nämnd.

Justeras:

7

Justeras:

Marcus Bergman

Cay Lindberg

Mert Isabella, Viktor och Nura börjar. De alla sitter på lite olika poster och tyckte lite olika. Mert gillar person 1 som är väldigt strukturerad. Nura kopplar till studienämnden och tycker att person 3 passar för hennes nämnd då den personen inte bara vill fylla en post utan faktiskt vill göra skillnad. Mert tycker inte att person 3 hade passat som ordförande. Isabella och Viktor tycker att person 4 hade passat till deras post. Viktor gillar person 3 och 4 som passar som valberedningsordförande.

Julia, Elise och Laura är näst på tur. Julia tycker att person 3 passar bra som JML-ordförande. Hon tycker även att person 1 och 2 passar i JML. Laura tycker att person 1 hade passat som hennes efterträdare. Elise tycker att person 3 hade passat som hennes efterträdare. Hon anser att ha en person som inte tar för sig passar som ledamot och i en grupp där de flesta har starka åsikter.

Dennis tycker att person 4 hade varit en bra efterträdare till webmaster. Han anser att man behöver en person med nya idéer för att hemsidan ska användas mer. Han anser även att person 2 hade varit bra nämndmedlem i någon nämnd. Caesar tycker att det ska vara två personer som kompletterar varandra där en person ska kunna vara lite mer utåt och spontan samt komma med nya idéer varav den andra personen ska vara strukturerad. Han gillar person 2 och 4 samt anser att person 4 främst hade passat som nämndordförande. Saron gillar person 1 som hennes efterträdare då person 1 gillar att skapa struktur då hon varit på många möten och även varit med i studiegruppen. Hon gillade även person 3 och tror att den personen hade passat i studienämnden då den personen kanske inte har lika bra koll men ändå kommer med idéer. Hanna gillar person 1 och 4 då de kan komplettera varandra. Person 1 gillade struktur. Person 4 kan vara lite spontan. För MAL gillar Hanna person 2 som inte kommer ta på sig för mycket.

Evelina tycker att person 2 hade passat som appendix. Olivia tycker att person 1 hade passat som hennes efterträdare då person 1 är strukturerad och håller koll vilket Olivia anser är viktigt som sekreterare. Amanda tycker att person 1 hade passat som MTE projektledare. Som NLG medlem tycker Amanda att person 2 hade passat bra. Den personen var bra på att snacka och hon anser att NLG ska vara charmörer och kunna snacka mycket.

Erika tycker att person 1 passar som hennes efterträdare. Hon anser även att person 2 och 4 hade passat i NLG då hon anser att person 3 som är tillbakadragande inte hade passat i NLG. Kiana gillar person 3 som hennes efterträdare.

Williams hade valt person 1 och person 4 som MTE projkeledare då person 1 är strukturerad och person 4 hade kunnat komma med nya idéer. Cay och Elinor tycker att person 1 och person 3 hade passat som revisorer då dem agerade som personer som ska hålla koll på styrelsen och ska kunna läsa pro-

Justeras:

8

Justeras:

Marcus Bergman

Cay Lindberg

tokoll samt hålla koll på budgeten. Elinor talar för FøT och tycker att person 2 hade passat som efterträdare. Det är inte en person som behöver ha haft en roll innan men ändå är väldigt driven och öppen till nya utmaningar samt nya grejer vilket hon anser är en bra grej som FøT.

Filip tycker att person 1 hade passat som hans efterträdare men tycker att alla personer hade passat i styrelsen. Marcus tycker att alla personer hade passat i R men som efterträdare tycker han att person 1 eller person 4 hade passat bra. Han anser att det är viktigt att ha någon som är strukturerad men även någon som kan komma med nya idéer. Viktoria gillade person 2 och 3 som KF efterträdare. "Det är viktigt att man ska läsa på sig inför KF och ändå ha lite koll på grejer."

*Mötet går vidare till diskussion av 6 stycken frågor.*

**Fråga 1:** *En person i nämnden gör alltid sina uppgifter perfekt, men säger nästan ingenting på möten. Hur som ledare avgör du om personen trivs - eller håller på att dra sig undan? Är det ett problem om någon bidrar mycket men inte hörs?*

Williams, Isabella, Caesar och Laura ta ton på denna fråga och berättar att de pratade om att alla personer är olika och det kan vara bra att ha en person som faktiskt får saker gjorda.

**Fråga 2:** *Du märker att du själv börjar ta på dig fler och fler uppgifter för att det går snabbare. När blir det ett ledarskapsproblem? Hur släpper man kontroll utan att kvaliteten faller?*

Amanda säger att när man tar över hela jobbet och när man inte hjälper till längre kan bli ett problem. Hon tycker att ha workshops för att utbilda nämnden och att man som ordförande ska lita på sina gruppmedlemmar kan vara bra och givande. "Bygga upp kompetensen i nämnden för framtida påträdande."

**Fråga 3:** *Alla i nämnden kommer bra överens, men möten är ostrukturerade och beslut skjuts upp. Vad prioriterar du: stämning eller resultat? Hur stramar man upp utan att bli "den tråkiga"?*

Saron säger att det är viktigt att ha bra stämning i gruppen för då blir det kul men ändå viktigt att leverera resultat. Elinor tycker att om man har en utsatt tid under mötet så ska man ta de viktiga först och sedan ta de mindre viktiga efter det. Merts grupp diskuterade om att man ska våga vara den tråkiga och vara den strukturella som ordförande. Cay berättar att det inte bara behöver vara ordförande som säger till när mötet ska gå vidare, utan det kan vara bra att typ en ledamot ska kunna säga till. Viktoria lägger till att när det drar ut på rant session eller tea time så är de det som gör möten

Justeras:

9

Justeras:

Marcus Bergman

Cay Lindberg

och posten rolig.

**Fråga 4:** *Halva verksamhetsåret har gått och flera i nämnden känns omotiverade. Är det ditt ansvar som ledare? Hur vet man om det är rimlig trötthet eller ett större problem?*

Elinor säger att är man en ledare så är man en ledare. Hur man vet om omotivationen är att man kanske tar upp det under utvecklingssamtalen och frågar personen hur den mår och hur den trivs i nämnden. Rasmus undrar vad Elinor menar med när hon säger att man är ansvarig för sin nämnd som ledare. Hon svarar att man håller motivationen uppe. Cay berättar att de pratade om det i sin grupp och att ledare ska kunna se om de blir problem och kunna uppmärksamma samt hålla koll. Mert tycker att det ska finnas möjlighet till att skapa motivation och skapa en bättre miljö. Rasmus tycker att det är väldigt viktigt i denna fråga då alla närvarande är ledare på något sätt. Det är viktigt att man ska kunna se skillnad på varför gruppen är omotiverad. Är gruppen omotiverad för att de läser en jobbig kurs eller är det att medlemmen bara har suttit på en massa möten så ska man som ledare hjälpa att göra det lite roligare.

**Fråga 5:** *Du vill förändra ett arbetssätt, men möts av motstånd från erfarna medlemmar som säger "Det här har vi alltid gjort." När ska man kompromissa?*

Marcus säger att det finns en del ganska gamla medlemmar som har åsikter i R. "Om det är gamlingarnas anledning till att man inte ska ändra på saker och ting ska man inte lyssna på dem. MEN, kommer dem med ett valid argument kan man prata om det och försöka kompromissa med dem." Elinor säger att det är viktigt att stå på sig och komma med bra argument till varför man vill ändra och sen även fråga varför de har sett ut som det har gjort och inte har ändrats. Cay tycker att sektionen ska våga stå emot och inte lyssna på elektro bara för att de har gjort en grej i över hundra år. "Man ska våga stå på sig och komma med nytänkande idéer." Isabella lägger även till att många gamla är de som vågar uttrycka sig på SM och om man som ny faktiskt också har bra idéer så ska man våga uttrycka det då det kan finnas andra som tycker som en men som inte vågar uttrycka det.

**Fråga 6:** *Konflikten som ingen vill ta: Två personer i nämnden klickar inte alls och det påverkar samarbetet. Ingen säger något öppet. Väntar du och hoppas att det löser sig? Tar du ett samtal - och i så fall med vem först?*

Saron säger att vi är vuxna människor och man ska kunna ha en mogen konversation samt samtal med den personen om man inte klickar med den personen. Hon anser även att det inte ska gå ut över hela gruppen. "Vi är alla vuxna." Saron lägger även till att det kanske beror på vad konflikten handlar om.

Justeras:

10

Justeras:

Marcus Bergman

Cay Lindberg

## 8 Övriga frågor

## 9 Nästkommande möte

Nästkommande möte planeras i chatten.

## 10 Mötets högtidliga avslutning

Vice Ordförande Rasmus Neuman avslutar mötet 20:13.

Vid protokollet

Justeras

Olivia Uribe  
Mötessekreterare  
Sektionen för Medicinsk Teknik  
THS

Rasmus Neuman  
Mötesordförande  
Sektionen för Medicinsk Teknik  
THS

## A Person 1 - Elin Elinsson

### Vem är du i en grupp?

Jag är oftast den som ser till att saker faktiskt blir gjorda. Inte nödvändigtvis den som hörs mest, men jag gillar att skapa struktur så att alla vet vad som ska hända. Jag brukar också vara den som följer upp och påminner – på gott och ont.

### Vad har gjort att du vill söka?

Jag har varit med i sektionen ett tag nu och känner att jag vill ta mer ansvar. Jag har sett både saker som funkar jättebra och saker som hade kunnat bli smidigare, och jag vill vara med och förbättra det.

### Har du någon tidigare erfarenhet inom sektionenslivet?

Ja, jag har suttit i studierådet och varit fadder under mottagningen. Mycket möten, planering och samordning – men också väldigt kul.

### Vad är din största svaghet?

Jag kan ibland bli lite för fokuserad på att saker ska göras "rätt" och enligt plan, och då kan jag behöva påminna mig själv om att vara mer flexibel.

Justeras:

11

Justeras:

Marcus Bergman

Cay Lindberg

**Varför ska vi välja just dig?**

För att jag är pålitlig. Om jag säger att jag tar ansvar för något så blir det gjort, och jag bryr mig på riktigt om att sektionen ska fungera bra för alla.

**B Person 2 - Karl Karlsson****Vem är du i en grupp?**

Jag är nog den som snackar med alla. Jag gillar att folk känner sig inkluderade och försöker alltid se till att ingen hamnar utanför. Jag tar gärna initiativ, även om det bara är att dra igång en diskussion.

**Vad har gjort att du vill söka?**

Jag har haft väldigt kul i sektionen hittills och vill ge tillbaka. Jag minns hur viktigt det var för mig att känna mig välkommen i början, och jag vill bidra till att andra får samma känsla.

**Har du någon tidigare erfarenhet inom sektionenslivet?**

Jag har varit fadder under mottagningen och hjälpt till som funktionär på olika sport event under min uppväxt. Inte så många formella roller på sektionen, men jag har mycket engagemang.

**Vad är din största svaghet?**

Jag kan vara lite för optimistisk ibland och ta på mig för mycket. Jag jobbar på att bli bättre på att prioritera.

**Varför ska vi välja just dig?**

För att jag skapar energi. Jag tror jag kan bidra till att folk vill engagera sig, inte bara måste.

**C Person 3 - Sara Sarasson****Vem är du i en grupp?**

Jag är ofta den som lyssnar först och pratar sen. Jag gillar att förstå problemet ordentligt innan vi bestämmer något. Ofta kommer jag in med frågor eller förslag som kanske inte är de mest uppenbara.

**Vad har gjort att du vill söka?**

Jag tycker att sektionen har en viktig roll i att representera studenterna, särskilt gentemot utbildningen. Jag vill vara med och se till att studenternas åsikter faktiskt leder till förändring.

**Har du någon tidigare erfarenhet inom sektionenslivet?**

Ja, jag har varit programrepresentant och jobbat mycket med kursutvärderingar och studentfeedback.

Justeras:

12

Justeras:

Marcus Bergman

Cay Lindberg

**Vad är din största svaghet?**

Jag kan ibland vara lite för självkritisk och tveka innan jag säger något, även när jag egentligen har något bra att bidra med.

**Varför ska vi välja just dig?**

För att jag är noggrann och tar uppdraget på allvar. Jag vill inte bara fylla en plats, utan faktiskt göra skillnad.

**D Person 4 - Johan Johansson****Vem är du i en grupp?**

Jag är ofta den som kommer med nya idéer, ibland lite spontant. Jag gillar att tänka "tänk om vi gör så här istället?" och se vad som händer. Funkar det inte, så har vi lärt oss något.

**Vad har gjort att du vill söka?**

Jag tycker att sektionen har mycket potential att nå fler och engagera fler, men ibland fastnar man i gamla sätt. Jag vill vara med och testa nytt.

**Har du någon tidigare erfarenhet inom sektionslivet?**

Jag har varit funktionär på event och jobbat med kommunikation i projektform, men inte suttit i någon fast nämnd tidigare.

**Vad är din största svaghet?**

Jag är inte alltid bäst på långsiktig struktur och kan behöva någon som hjälper mig att hålla deadlines.

**Varför ska vi välja just dig?**

För att jag bidrar med perspektiv som kompletterar andra. Jag tror inte att alla i en nämnd ska vara likadana.

Justeras:

13

Justeras:

Marcus Bergman

Cay Lindberg