

PROMEMORIA FÖR JÄMLIKHET, MÅNGFALD OCH LIKA VILLKOR

Sektionen för Medicinsk Teknik



Senast ändrad 23 mars 2026

1 Bakgrund

Detta PM gäller Sektionen för Medicinsk Tekniiks styrelse, nämnder, utskott och samtliga medlemmar på sektionen. PM:et bör följas för alla event som anordnas av medlemmar, samt vid all typ av representation för sektionen.

Syftet med ett PM för JML är att alla ska känna sig trygga och behandlade med respekt på sektionen. Sektionen för Medicinsk Teknik ska vara en sektion där alla kan känna sig välkomna och ska stå för JML:s värderingar när det kommer till jämlikhet, mångfald och lika villkor. Tanken med detta PM är att säkerställa en god studiemiljö på sektionen genom att aktivt förebygga och förhindra särbehandling, kränkningar och diskriminering.

Detta PM bör revideras när det tycks nödvändigt. PM:et är ett tillägg till THS policy för jämlikhet, mångfald och lika villkor som alltid ska följas i sektionssammanhang.

2 Ansvar

Det åligger JML-gruppen, i samråd med styrelsen, att ansvara för att PM för JML efterlevs.

PM för JML ska utvärderas av styrelsen i samråd med JML-gruppen en gång per verksamhetsår för att säkerställa att den är välkänd och aktuell i sin utformning. Styrelsen ska även redogöra, i sin verksamhetsplan, för hur PM:et tillämpas i den löpande verksamheten.

3 Åtaganden

- Att inom organisationen och verksamheten arbeta aktivt för en inkluderande kultur som ger alla möjligheten att känna sig delaktiga och välkomna.
- Att organisationen och verksamheten genomsyras av mångfald och tar hänsyn till medlemmarnas heterogenitet som grupp.
- Att alla ska behandlas på lika villkor.
- Att ha en verksamhet som är tillgänglig och möjlig att delta i oavsett funktionsvariation.
- Att arbeta för att ingen ska diskrimineras eller särbehandlas enligt diskrimineringsgrunderna.
- Att trakasserier och andra kränkningar inte ska förekomma. Kränkande händelser ska följas upp och förebyggas.
- Att kontinuerligt se över Sektionen för Medicinsk Tekniiks styrdokument och utvärdera om de genomsyras av ett jämställdhetsintegrerat synsätt.

4 Definitioner

4.1 Jämlikhet

Att alla individer är av lika mycket värde, att de har samma status och respekt.

4.2 Mångfald

Variation av egenskaper och bakgrund hos individer i en grupp.

4.3 Lika villkor

Att alla individer behandlas på lika villkor.

4.4 Funktionsvariation

Funktionsvariation tydliggör hur persons funktionsförmåga skiljer sig från normen. Funktionsvariation syftar både på de svårigheter och fördelar en person kan ha i vissa situationer. Begreppet belyser att alla har en unik funktionsvariation.

4.5 Diskriminering

Att en individ blir behandlad sämre än någon annan baserat på en diskrimineringsgrund.

4.6 Diskrimineringsgrund

Det finns sju diskrimineringsgrunder som omfattas av lagens diskrimineringsförbud: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

4.7 Kön

Kön enligt diskrimineringsgrundens definition innebär det biologiska könet man föds med.

4.8 Könsöverskridande identitet eller uttryck

Avser någon som inte definierar sig som kvinna eller man eller ger uttryck för att tillhöra ett annat kön. Begreppet omfattar dels en persons mentala eller självupplevda könsbild, dels hur någon uttrycker det som kan kallas personens sociala kön.

4.9 Etnisk tillhörighet

Etnisk tillhörighet omfattar en individs nationstillhörighet och etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande.

4.10 Religion eller annan trosuppfattning

Med religion avses religiösa åskådningar som exempelvis judendom, kristendom och islam. Annan trosuppfattning innefattar sådana övertygelser som har sin grund i eller samband med en religiös åskådning, till exempel ateism och agnosticism.

4.11 Funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning menas varaktig fysisk, psykisk eller begåvningsmässig begränsning av en persons funktionsförmåga.

4.12 Sexuell läggning

Den sexuella läggning en person har, till exempel heterosexuell, homosexuell eller bisexuell.

4.13 Ålder

Den uppnådda levnadslängd en person har nått.

4.14 Trakasserier

Är ett agerande som kränker någons värdighet och har samband med de sju diskrimineringsgrunderna. Det kan handla om kommentarer, gester eller utfrysning. Är trakasserier av sexuell natur kallas de då för sexuella trakasserier.

4.15 Heterogent

Olika grupper och individer med olika bakgrund.

4.16 Normer

Normer är oskrivna regler, idéer och ideal kring hur en ska leva, agera, vara och se ut.

5 Kontakt

Ordförande för JML-gruppen: jml-mit@ths.kth.se

Styrelsen: styrelsen-mit@ths.kth.se