

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Sektionen för Medicinsk Teknik



Verksamhetsåret 2025/2026

Förord

Verksamhetsåret 2025/2026 har varit ett år präglat av fortsatt stabilitet och främjande av sektionen. Under året har sektionen fortsatt varit en plats där alla kan delta, genom idrottsevenemang, pubar, sittningar och näringslivsevenemang. Engagemanget i sektionen har varit starkt och nytt blod har tillförts inom flera viktiga delar av sektionens verksamhet. Under året har nya rutiner och långsiktiga förbättringsarbeten genomförts som lägger en god grund för att sektionen ska fortsätta blomstra framöver och vara en mötesplats och hem för alla våra medlemmar.

Händelser utöver det vanliga detta år har varit köpet av en ny sektionsbil och styrelsens arbete med det samäganderättsavtal som ingåtts med Konglig Elektrosektionen. Vidare beslutade sektionen på årets tredje sektionsmöte att tilldela Sven Hedin ett hedersmedlemskap för hans långvariga och outtröttliga engagemang för sektionen.

Under hösten genomfördes det traditionsenliga Östersjöäventyret hos våra vänner Teknologföreningen på Aalto-universitet, som återigen blev en fantastisk resa med nya kontakter och kära återseenden. I januari anordnade styrelsen tillsammans med styrelserna från Kongliga Kemisektionen och Konglig Elektrosektionen ett Silverbröllop som samlade medlemmar från alla tre sektioner för en sittning med skratt, sång och förhoppningsvis en och annan nytänd gnista.

Att under det senaste året ha haft sektionens förtroende har varit en ära. Det har varit fantastiskt att under detta år som Ordförande ha fått se det brinnande engagemang som finns bland sektionens medlemmar och till er vill jag rikta ett stort tack. Jag ser fram emot att få se nya och befintliga medlemmar ta plats i sektionen och bidra till dess utveckling. Slutligen vill jag önska den kommande styrelsen ett stort lycka till under kommande verksamhetsår.

Filip Stenlund
Ordförande vid Sektionen för Medicinsk Teknik
2025/2026

Verksamhetsansvariga

CNS

Ordförande	Filip Stenlund
Vice Ordförande	Rasmus Neuman
Kassör	Mert Affan
Sekreterare	Olivia Uribe
Kommunikationsansvarig	Isabella Stillström
Ledamot med JML-ansvar	Hanna Everbrand
Ledamot	Elise Hultén
Appendix	Evelina Nyberg

PNS

Studienämndsordförande	Saron Yohanes
Programansvarig Student	Kiana Rostampour
Ordförande för JML-gruppen	Julia Espmark Oldin
Studerandeskyddsombud	Amanda Daae
Mottagningsansvarig	Nella Siitonen
Mottagningsansvarig	Andrea Söderberg
Ordförande för Näringslivsgruppen	Erika Young Lalić
Projektledare för MTE	Williams Tsoi
Projektledare för MTE	Laura Soto Rodriguez
Klubbmästare	Marcus Bergman
Källarmästare	Clara Asterius
Idrottsnämndsordförande	Viktoria Elezović
Internationellt Ansvarig	Max Ekstedt
Ordförande för Valberedningen	Viktor Lundin
Ledamot i Kårfullmäktige	Douglas Andersson
Fordonsansvarig	Rasmus Neuman
MedTeks Ansvariga för Lokal	Olivia Uribe
Webmaster	Dennis Yakubenko

Uppdrag

1. Framtid

1.1 Sektionen ska bedriva verksamhet för att stötta studenterna i deras studier

Status: **Uppfyllt**

Studienämnden har under året bedrivit kontinuerlig studiebevakning genom heltids- och halvtidsutvärderingen på kandidat- och masternivå, deltagande i skolråd och utbildningsråd samt genom utveckling av länkmöten för både kandidat- och masterprogrammen. Utöver detta arrangerades pluggfika under tentaperioder samt workshop om Katalogen i Rudan för medtek-ettorna.

1.2 Sektionen ska fortsätta att kontinuerligt utveckla alumniverksamheten med diverse evenemang

Status: **Delvis uppfyllt**

Styrelsen har under året fortsatt arbetet med att öka antalet alumnimedlemmar på sektionen, genom att behandla ansökningar från alumner. Antalet alumni-medlemmar har under året ökat till 29 stycken. Under hösten anordnades en uppskattad alumnigasque för alla alumner från sektionen. Styrelsen deltog även på KTH Alumni Day men antalet alumner från sektionen på eventet var lågt. Näringslivsgruppen (NLG) arrangerade under hösten ett alumnievent med pannelldiskussion och mingel för sektionens studenter.

1.3 Sektionen ska anordna minst ett evenemang för att visa lärarna uppskattning

Status: **Uppfyllt**

Studienämnden arrangerade under våren den årliga lärarmiddagen för programmens lärare och studentrepresentanter som var mycket uppskattad. Sektionen utsåg även Årets lärare som i år tillföll Kristian Bjerklov för hans insatser som föreläsare i kursen SF1682 Analytiska och numeriska metoder för differentialekvationer.

1.4 Styrelsen ska bistå Studienämnden i dess arbete med utvärdering och utveckling av programmets utformning

Status: **Uppfyllt**

Styrelsen har varit aktiva och funnits tillgängliga för att bistå Studienämnden där det behövts. Under våren bjöd styrelsen för första gången in studienämnden till kanslifrukosten vilket gav ett givande och viktigt samtal om programmet och dess framtida utveckling.

2. Delaktighet i sektionen

2.1 Sektionen ska representera på andra sektioners tillställningar och olika råd vid THS

Status: **Uppfyllt**

Under verksamhetsåret har sektionen varit aktivt representerad i en rad olika sammanhang. NLG deltog på BRC-möten, Reversed-mässan och THS säljutbildningar, samt i erfarenhetsutbyten med andra arbetsmarknadsgrupper, däribland Chalmers. Studienämnden närvarade och representerade programmet på THS utbildningsråd och masterråd, liksom på skolråden för CBH. Nämnden deltog även på Opens interna mässa, där man genom ett mingel fick möjlighet att representera och berätta om programmet.

Sektionens ledamot i Kårfullmäktige representerade sektionen vid samtliga sammanträden i Kårfullmäktige under året. Utöver detta har Styrelsen vid flera tillfällen representerat sektionen på nollegasquer, vårbaler och andra sittningar hos andra sektioner och skolor. Ordförande har närvarat på ordföranderåd och vice ordförande på vice-ordföranderåd, medan ledamot med JML-ansvar deltagit på möten med CBH-skolans JML-grupp.

2.2 Sektionens hemsida ska uppdateras och marknadsföras

Status: **Delvis uppfyllt**

Webmaster genomförde under året ett domänbyte från mit-kth.se till mitsektionen.se för att skapa en tydligare och mer professionell digital närvaro för sektionen. Hemsidan uppdaterades löpande med nya funktioner såsom bokningskalender för Tolvan och en ny evenemangskalender samt kontinuerliga säkerhetsuppdateringar och informationssidor för sektionen. Detta arbete är en god grund till att sektionens hemsida skall användas mer kommande verksamhetsår, vilket den gjorts i begränsad utsträckning detta år.

2.3 Sektionen ska genom relevanta nämnder kontinuerligt arrangera varierande evenemang och aktiviteter

Status: **Uppfyllt**

Under verksamhetsåret har sektionens olika nämnder tillsammans bjudit på ett brett och varierat utbud av event och aktiviteter, allt ifrån faktsäckade föreläsningar till sociala sammankomster som stärkt gemenskapen inom sektionen. NLG har under året anordnat flera arrangemang med näringslivsanknytning, bland annat lunchföreläsningar och studiebesök som gett studenterna inblick i arbetslivet, men även alumnievent och lunchmingel där studenter och tidigare medtekare kunnat mötas.

Studienämnden har för sin del fokuserat på det studierelaterade och arrangerade pluggfika under tentaperioderna för att skapa lite extra energi och gemenskap när studierna är som tyngst. Nämnden höll dessutom workshoppen för Katalogen i Rudan för medtek-ettorna och stod som vanligt värd för den årliga

läarmiddagen, där programmets lärare och sektionens studentrepresentanter samlades.

På den mer sociala sidan har Idrottsnämnden (MIN) ordnat en rad aktiviteter för sektionens studenter, däribland beerpongturnering, pingisturnering, klättring, fotbollsmatch och vals, samt den återkommande runclubben som gett medlemmarna chans att röra på sig tillsammans under året. JML-gruppen har i sin tur arrangerat spelkvällar, filmkväll och potluck/sommarhäng, allt med målet att skapa fler inkluderande mötesplatser inom sektionen. Valberedningen bidrog med valpuben, medan Programrådet (R) har stått bakom flera av årets större tillställningar, bland annat ett antal pubar, Vårbalen samt VPR och NPR.

Slutligen har styrelsen ansvarat för två storslagna arrangemang. Tillsammans med Kongliga Elektrosektionens styrelse anordnades resan till Teknologföreningen i Finland, som blev mycket lyckad även i år, och i samarbete med både Konglig Elektrosektionens och Kongliga Kemisektionens styrelser arrangerades Silverbröllop.

2.4 Förtroendevalda på sektionen bör aktivt sträva efter att öka det allmänna intresset för sina poster

Status: **Delvis uppfyllt**

Under verksamhetsåret har flera av sektionens förtroendevalda arbetat med att öka intresset för sina poster. Arbetet har bedrivits dels genom närvaro i sociala medier, dels genom event och personlig kontakt med studenter, vilket gjort det möjligt att nå ut till medlemmarna på flera olika sätt och sänka tröskeln för dem som vill engagera sig.

NLG har under året särskilt arbetat med att inkludera fler internationella studenter i verksamheten. Som ett led i detta har gruppen även sett över och utvecklat sina interna strukturer, i syfte att göra verksamheten mer tillgänglig och välkomnande för en bredare grupp av studenter.

Valberedningen har för sin del strävat efter att öka det allmänna intresset för sektionens samtliga poster. Genom olika marknadsföringsinsatser har nämnden försökt väcka nyfikenhet och engagemang kring de förtroendeposter som finns att söka, med målet att fler studenter ska känna sig manade att kandidera.

Styrelsen startade det nya Instagramkontot mitsektionen som syftar till att samla alla nämnders information till en kanal för att nå ut enklare. Via detta konto gjordes även flertalet takeovers av Perifera Nervsystemet (PNS) medlemmar för att svara på frågor och informera om sina respektive poster. PNS har även haft en workshop om ledarskap och rekrytering för att utbyta erfarenheter och tankar kring detta.

Trots detta har det under året varit dåligt söktryck på flertalet poster och flera poster har krävt fyllnadsval eller kandidatur på plats på sektionsmötet. Fram-

över kommer det att behövas nya initiativ för att öka intresset för sektionens förtroendeposter.

2.5 CNS och PNS ska aktivt synas under året

Status: **Uppfyllt**

Styrelsen och flera av sektionens nämnder har under verksamhetsåret arbetat aktivt med att synas och vara närvarande i medlemmarnas vardag. Synligheten har tagit sig många uttryck, bland annat genom deltagande på mottagningen, där nya studenter får sitt första möte med sektionen, men även på sektionsmöten, event och i sociala medier. Genom samarbeten med andra sektioner och organisationer har sektionen dessutom kunnat nå ut bredare och stärka sina kontaktytor även utanför det egna programmet. Styrelsen har även deltagit på Campusdagen i Flemingsberg och på Öppet hus.

Parallellt med detta har ett kontinuerligt kommunikations- och marknadsföringsarbete bedrivits genom flera olika kanaler. Genom att variera både budskap och plattformar har sektionen kunnat hålla medlemmarna informerade om vad som är på gång, samtidigt som verksamheten lyfts fram på ett sätt som väcker intresse och engagemang. Sammantaget har detta bidragit till att CNS och PNS upplevts som aktivt, tillgängligt och närvarande under hela året.

3. Social miljö

3.1 Sektionen ska tillsammans med JML-gruppen fortsätta samt utveckla sitt JML-arbete inom sin verksamhet

Status: **Uppfyllt**

JML-gruppen har under verksamhetsåret arbetat aktivt med att utveckla och stärka sektionens JML-arbete på flera fronter. Genom workshops och samarbeten med externa aktörer som KTH Equality Office och RFSU har gruppen kunnat ta in kunskap och perspektiv utifrån, vilket berikat det interna arbetet. En central del har varit framtagandet av en sektionsspecifik PM för JML, som ger arbetet en tydligare struktur och ett gemensamt ramverk att utgå ifrån framöver.

Utöver detta har gruppen lagt stor vikt vid det förebyggande arbetet. Genom Dare to Care-workshops under mottagningen fick förstaårsfaddrarna verktyg för att skapa en trygg och inkluderande miljö för de nya studenterna, och senare under hösten erbjöds motsvarande workshops även för sektionens samtliga funktionärer. På så sätt har ett gemensamt förhållningssätt kunnat förankras brett i organisationen.

Ledamot med JML-ansvar har under året även representerat sektionen på CBH-skolans JML-råd, vilket gett möjlighet att både ta del av skolans arbete och föra sektionens perspektiv vidare i ett bredare sammanhang.

Styrelsen har under året haft regelbundna möten med JML-gruppen och stöttat

arbetet, inte minst i framtagandet av PM för JML men även i övriga ärenden som rört gruppens verksamhet. Därutöver har PNS hållit en diskussion och workshop kring möjligheten att införa en JML-representant i respektive nämnd, där man tillsammans vägde för- och nackdelar med en sådan ordning som underlag för fortsatta överväganden.

3.2 En utvärdering kring den studiesociala miljön ska genomföras

Status: **Delvis uppfyllt**

JML-gruppens arbete under året har utgått från enkätsvar och feedback kring studenternas studiesociala miljö och upplevelser inom sektionen. Särskilt fokus har legat på internationella studenter upplevelse av inkludering och delaktighet. Resultatet från årets JML-enkät hade vid verksamhetsårets slut ännu ej analyserats och publicerats.

3.3 Sektionen ska informera om den aktuella verksamheten på flera kanaler

Status: **Uppfyllt**

Under verksamhetsåret har flera av sektionens nämnder arbetat med att informera om och synliggöra sina respektive verksamheter, var och en utifrån sina egna förutsättningar och kanaler. NLG spred information om sin verksamhet genom sociala medier, posters och annan marknadsföring av såväl event som samarbeten. På så sätt kunde gruppen hålla studenterna uppdaterade om vad som var på gång och samtidigt lyfta fram de möjligheter som verksamheten erbjöd.

Webmaster arbetade löpande med att uppdatera hemsidan och utveckla nya informationsfunktioner kopplade till sektionens verksamhet och evenemang. Arbetet skedde i nära samarbete med styrelsen, med det gemensamma målet att öka användningen av hemsidan och göra den till en mer central informationskälla för medlemmarna.

Mottagningen lade kraft på att utveckla informationsflödet till de nyantagna. Genom tydliga dagsbeskrivningar, kartor och en samlande Linktree fick de nya studenterna lättillgänglig information om både sektionen och studentlivet, vilket gjorde det enklare att hitta rätt och känna sig välkommen redan från start. Studienämnden informerade i sin tur om sin verksamhet via sociala medier och genom att dela ut fika, vilket både skapade synlighet och bjöd in till personliga möten med studenterna i en mer avslappnad form.

3.4 Sektionen ska bli mer tillgänglig för internationella programstuderande

Status: **Uppfyllt**

Under verksamhetsåret har inkluderingen av internationella studenter varit en fråga som engagerat flera av sektionens organ, som var och en arbetat för att göra sina verksamheter mer tillgängliga och välkomnande.

Jämlikhets-, mångfald- och likabehandlingsgruppen har arbetat med frågor kring

internationella studenters inkludering, ett arbete som tagit avstamp i den feedback som kommit in via gruppens JML-enkäter. Som ett konkret resultat arrangerade gruppen bland annat ett potluck/sommarhäng särskilt riktat mot internationella studenter, och har därutöver fört diskussioner om fler sätt att öka deras delaktighet inom sektionen framöver.

NLG har på liknande sätt arbetat aktivt för att inkludera internationella studenter i verksamheten. Genom att hålla event på engelska, satsa på riktad rekrytering och göra olika anpassningar har gruppen strävat efter att bli mer tillgänglig och inkluderande. Från och med hösten rekryterades dessutom två internationella studenter som tog en aktiv roll i verksamheten, bland annat genom att mejla olika företag och engagera sig i mässan Medtech Evening.

Studienämnden har för sin del verkat för att få fler internationella studenter aktiva genom att rekrytera internationella masterstudenter som masterrepresentanter. Dessa representanter bjöds även in till den årliga lärarmiddagen, tillsammans med programansvarig för masterprogrammet i teknisk fysik, vilket gav dem en naturlig plats i programmets gemenskap.

3.5 Sektionen ska arbeta mot ökat engagemang bland nya samt befintliga programstuderande

Status: **Uppfyllt**

Under verksamhetsåret har flera av sektionens organ arbetat för att öka engagemanget bland både nya och befintliga studenter, med särskilt fokus på mottagningen.

JML arrangerade spelkvällar, filmkväll och workshops för att skapa fler inkluderande mötesplatser, och var även aktiv under mottagningen genom egna workshops och närvaro på aktiviteterna. Valberedningen marknadsförde kontinuerligt sektionens poster inför SM och uppmuntrade fler att kandidera, bland annat genom valpuben. Förfaddrarna (FøF) lade under mottagningen stor kraft på en inkluderande och välstrukturerad upplevelse, med tydligt informationsflöde och starkt fokus på gemenskap och delaktighet för de nyantagna.

Under Bogesund visade även Källargillet (KG), Styrelsen, NLG och Programrådet (R) upp sig, vilket gav de nya studenterna chans att bekanta sig med sektionens nämnder. Tre av dem, NLG, KG och Studienämnden, öppnade dessutom upp för rekrytering riktad till både nya och gamla studenter. Efter mottagningen tog styrelsen in en appendix som aktivt marknadsförde årets aktiviteter för ettorna, i syfte att få fler att känna sig taggade och välkomna att delta även efter mottagningens slut.

3.6 Styrelsen ska tillsammans med JML-gruppen implementera en till sektionen relevant JML-policy som tillägg till THS JML-policy

Status: **Uppfyllt**

Under året har Ordförande för JML gruppen med stöttning av styrelsen skrivit

ett för sektionen relevant PM för JML. PM:et röstades igenom som ett styrdokument under sektionsmöte #4.

4. Hållbarhet och förvaltning

4.1 Sektionen ska arrangera minst tre evenemang i Campus Flemingsberg

Status: **Uppfyllt**

Verksamhetsåret inleddes med att MedTeks Ansvarig för Lokal (MAL) bistod FøF i att boka och planera event under mottagningen i Rudan. I samband med detta höll även Studienämnden en uppskattad workshop med fokus på katalogen. Längre fram uppmärksammade styrelsen dessutom sektionens födelsedag genom ett event där medlemmarna bjöds på tårta.

4.2 Styrelsen ska följa upp strategiarbetet genomfört av förra verksamhetsårets styrelse

Status: **Uppfyllt**

Styrelsen har under året fortsatt att utveckla sektionens alumniverksamhet, bland annat genom Alumnigasquen och ett ökat antal medlemmar. Maskoten Lilla My, som infördes under föregående verksamhetsår, har dessutom synliggjorts för sektionen på flera olika sätt. KG tog fram ett nytt märke med maskoten, styrelsen lät henne pryda årets hoodie-design och bytte även till Lilla My som profilbild på styrelsens Instagramkonto. Dessutom har styrelsen fortsatt arbetet med att stärka kommunikationen mellan CNS och PNS med regelbundna möten med NLG och JML-gruppen.

4.3 Styrelsen ska utvärdera och utveckla de samarbeten som sektionen erhåller

Status: **Uppfyllt**

Under verksamhetsåret har styrelsen bjudit in till ett antal middagar, för att vårda relationerna med såväl nya som gamla vänner. Bland gästerna fanns Kongliga Flygsektionen, Kongliga Kemisektionen, Kungliga Maskinsektionen och Konglig Elektrosektionen, samt styrelsen för Läkarsektionen vid Medicinska föreningen.

Samarbetet med Kongliga Kemisektionen och Konglig Elektrosektionen fördjupades under året genom en gemensam Silverbröllops-sittning för respektive sektioners medlemmar. Därutöver har en eventuell sittning tillsammans med Läkarsektionen vid Medicinska föreningen diskuterats. Under året återupptogs även kontakten med Y-sektionen vid Linköpings Universitet, där styrelsen fick möjlighet att delta på deras 55-årsjubileum.

Rapporter

Styrelsen

Under verksamhetsåret 2025/2026 har styrelsen byggt vidare på föregående styrelses grund och fokuserat på att bibehålla stabiliteten, stärka externa relationer och utveckla interna rutiner. Året har präglats av kontinuitet, vilket gett utrymme för långsiktigt arbete med kommunikation, JML-frågor och synlighet.

En central del av årets arbete har varit att bibehålla den nära kommunikationen med NLG. Kassör och vice ordförande har haft regelbundna avstämningar med NLGs ordförande och projektledare för MTE för att säkerställa att information når styrelsen tidigt. Införandet av projektledare för MTE som förtroendepost har slagit väl ut. Projektledarna har deltagit på PNS-möten och haft tätare kontakt med styrelsen, vilket gett MTE en starkare förankring i sektionens övriga verksamhet.

För att öka styrelsens beslutsförmåga i brådskande frågor lade styrelsen fram och fick igenom en proposition om stadgeändring som ger styrelsen rätten att fatta per capsulam-beslut. Detta ökar transparensen och eliminerar gråzoner kring beslutsfattande.

Överlämningar är centrala för att kunskap och erfarenheter ska leva vidare, men kvaliteten har tidigare varierat mycket mellan poster. Styrelsen fick därför igenom en proposition om ett styrdokument som reglerar sektionens överlämningar. Enligt detta ska överlämningshandlingar arkiveras och styrelsen ges bättre inblick i processen. Nya mallar har tagits fram för att underlätta en enhetlig struktur.

Alumniverksamheten, som formaliserades föregående år, har fortsatt att utvecklas. Styrelsen var representerad på KTH Alumni Day, anordnade höstens uppskattade alumnigasque samt den traditionsenliga alumnistylsegasquen. Antalet alumnimedlemmar ökade under året och det långsiktiga arbetet med alumniverksamheten är något styrelsen ser värdet av att lämna vidare.

Styrelsen har utvärderat externa kontakter och eftersökt utveckling av dessa. Läkarsektionen vid Medicinska föreningen bjöds in på styrelsemiddag under hösten, men en planerad gemensam sittning gick inte att genomföra under verksamhetsåret. Kontakten med Y-sektionen i Linköping återupptogs genom deltagande på deras 55-årsjubileum. Östersjöäventyret till Teknologföreningen i Finland genomfördes som tidigare år och blev återigen en fantastisk resa. Styrelsen anordnade dessutom Silverbröllopet tillsammans med Konglig Elektrosektionen och Kongliga Kemisektionen, som blev ett mycket uppskattat firande. En planerad sittning i Stockholm tillsammans med Konglig Elektrosektionen och E-sektionen i Uppsala fick skjutas upp till hösten då passande datum saknades.

Vice ordförande och ledamot med JML-ansvar har arbetat nära JML-gruppen genom kontinuerliga möten. Styrelsen har varit delaktig i framtagandet av ett

PM för JML som tillägg till THS Policy för Jämlikhet, mångfald och lika villkor. JML-gruppens ordförande har även identifierat behovet av en uppförandekod för sektionerna, ett arbete som fortsätter kommande verksamhetsår.

För att stärka kommunikation och synlighet startade styrelsen Instagramkontot *mitsektionen*, en kanal som samlar information från sektionens alla nämnder. Kontot har lyft funktionärsposter, evenemang och vardagen på sektionen. Parallellt har vice ordförande arbetat för bättre sammanhållning inom PNS genom fler gemensamma aktiviteter och öppnare kommunikation kring samarbeten.

I augusti var styrelsen delaktig i Konglig Elektrosektionens inköp av en ny sektionsbil, och styrelsen godkände därmed försäljningen av NBY 973 enligt motioken från Val-SM föregående verksamhetsår. Ett samäganderättsavtal ingicks i december, där sektionen äger 50 % av bilen som delbetalas till Konglig Elektrosektionen till och med 2029. Den nya bilen ger tillgång till en modernare och mer pålitlig sektionsbil.

Sammanfattningsvis har styrelsen fokuserat på att bibehålla stabiliteten och verka för förbättringar inom sektionens verksamhet. Vi lämnar sektionen med fortsatt stark ekonomi, stärkta externa relationer, förbättrade rutiner kring överlämningar och beslutsförmåga samt bredare synlighet mot både alumner och medlemmar. Förhoppningen är att detta utgör en god grund för kommande styrelser att bygga vidare på och för en starkare sektion framåt.

Styrelsen 2025/2026

Studienämnden

Under detta verksamhetsår har vi fortsatt arbetet med studiebevakningen på både kandidat- och masternivå. Som vanligt har detta främst skett genom interna möten med våra studentrepresentanter, som vi kallar heltids- och halvtidsutvärderingar. Under året har vi haft fyra sådana möten för mastern och fyra för kandidaten. Vi har även fortsatt med länkmöten för kandidaten, som infördes under verksamhetsåret 24/25. Det har fungerat någorlunda bra. Det var svårt i början då vår nya programansvarige inte riktigt förstod konceptet, men det har blivit bättre med tiden. Strävan för att PA ska ansvara för att anordna länkmötena lades lite på is under detta verksamhetsår, med förhoppningen om att det sker i framtiden.

På senare tid har vi även fokuserat på att införa länkmöten på masternivå. Detta har varit utmanande eftersom alla masterprogram ser väldigt olika ut och sådana möten därför är svåra att koordinera. Det vi har kommit fram till, tillsammans med masterrepresentanterna, är att länkmöten ska införas på Medicinteknikmastern samt den nya mastern Datadriven hälsa. Teknisk fysikmastern har redan ett välfungerande koncept som drivs av deras PA. Vi tror att länkmöten fungerar bäst på dessa två program eftersom första året består av obligatoriska kurser, vilket gör det enklare att hålla koll på vilka kursansvariga som ska närvara. Konceptet har ännu inte satts på prov, men det första länkmötet för dessa masterprogram ska hållas nu under P4. Det kommer förmodligen behöva vidareutvecklas, men vi tror att detta är en bra start. Utöver detta har vi fortsatt med konceptet att ha en huvudrepresentant för varje masterprogram, vilket också har fungerat väl. I början av höstterminen hade vi vissa problem med att hitta nya masterrepresentanter, men det löste sig ungefär i mitten av höstterminen. Sedan dess har det fungerat bra, och nu har även mastern Data-driven hälsa fått en egen mejladress.

I september fick jag även närvara vid intervjun för att tillsätta den nya PA:n tillsammans med grundutbildningsansvarige Torbjörn, vilket gick bra. Mamo hade suttit som tillförordnad PA fram tills dess, så man hade redan hunnit få en uppfattning om honom i rollen. Början av verksamhetsåret var tuff då Mamo inte hade så bra koll på vad vi i MSN gör och varför vi finns till. Det har dock blivit bättre med tiden. Mamo har även startat ett projekt för att utveckla programmet, där några av oss i studienämnden har varit delaktiga. Även om detta inte är studienämndsarbete i sig har det varit givande att kunna bidra med vårt perspektiv och våra erfarenheter inom studiebevakning.

Vi har även, som vanligt, närvarat vid utbildningsråd och masterråd som THS anordnar. Det var stundtals givande, även om mycket var samma som under de senaste två åren som jag deltagit. Vi närvarade även vid CBH:s skolråd, där problem som ligger närmare vårt program diskuteras och ny information delas.

Jag har också fått närvara vid CBH:s grundutbildningsråd som anordnas av Torbjörn. Detta har varit väldigt givande för att få bättre insyn i vad som händer inom programmet på skolnivå, vilket vi annars sällan får ta del av. Där har

jag fått bidra med mina åsikter och perspektiv som student inom medicinsk teknik, vilket fakulteten och lärarna inte alltid själva uppmärksammar. Jag insåg ganska snabbt att Medtek är väldigt underrepresenterat där, då vår enda representant var Anders Cajander medan övriga främst kom från bioteknik eller kemi.

På andra håll introducerade jag mig som SNO för de nyantagna under mottagningens första dag. Vi höll även i en station tillsammans med ESN på Bogesund, samt anordnade fejkföreläsningen och delade ut en kursbok till en lyckligt lotad student under introduktionsföreläsningen i anatomi. Efter intensivveckorna höll vi i en workshop för Katalogen i Rudan för ettorna. Det var många som närvarade, vilket var väldigt kul att se. Vi passade även på att rekrytera ettornas klassrepresentanter genom att bjuda på fika under en KS i medicin och medicinsk tekniks grundkurs.

I februari höll vi även den årliga lärarmiddagen. Det blev otroligt lyckat tack vare våra representanter samt hjälpen från Styrelsen och R. I mars har vi också närvarat på programmet för öppen ingångs mingel där vi representerade vårt program, och lyckades förhoppningsvis locka några studenter till medicinsk teknik.

Mot slutet av verksamhetsåret hade vi teambuilding tillsammans med ESN, som ett fortsatt koncept sedan förra året, vilket var väldigt trevligt. Den sista tiden har främst bestått av förberedelser inför överlämning, att avsluta påbörjade arbeten och att se till att nästa studienämnd får en så bra start som möjligt. Oavsett tror jag att de kommer göra ett fint jobb.

Jag tror att detta var allt jag hade att säga, tack för mig!

Studienämndsordförande - Saron Yohanes

JML-gruppen

Under verksamhetsåret har JML-gruppen arbetat aktivt för att främja jämlikhet, mångfald och inkludering inom sektionen genom både strategiskt arbete och studiesocial verksamhet. Fokus har legat på att skapa en tryggare och mer inkluderande miljö för sektionens studenter samt att tydliggöra JML-gruppens roll och ansvar inom sektionen. Arbetet som gjorts under verksamhetsåret är baserat på enkätsvaren från 2025.

Tidigt under verksamhetsåret inleddes ett arbete tillsammans med Elektro och KTH Equality Office kring ansvarsfördelning mellan JML och SSO samt hur incidenter och anmälningar bör hanteras på ett tryggt och professionellt sätt. Detta resulterade bland annat i nya riktlinjer där anmälningar i större utsträckning går direkt till SSO, samt arbete med informationsmaterial och tydligare processer kring rapportering och stöd. Under hösten arbetade JML-gruppen även mycket med Dare to Care-workshops tillsammans med RFSU och SSO. Workshops hölls både lite kort för faddrar under mottagningen och senare mer i detalj för Φ , EDJ och övriga sektionsaktiva. Syftet var att öka kunskapen kring samtycke, gränssättning och hur man förebygger och hanterar olämpliga situationer inom sektionens verksamhet. Workshopsen uppskattades mycket och ledde till flera givande diskussioner bland deltagarna.

JML-gruppen har även arrangerat flera sociala aktiviteter under året, bland annat spelkvällar, filmkväll och potluck/sommarhäng med ambitionen att skapa en mer välkomnande och inkluderande gemenskap på sektionen. Ett särskilt fokus har legat på internationella studenter situation efter att enkäten från 2025 visat att många upplever utanförskap och ensamhet inom sektionen. Gruppen har därför försökt utveckla aktiviteter och arbetssätt som bättre inkluderar internationella studenter och stärker deras delaktighet. Detta har dock inte alltid lyckats då många internationella studenter inte dykt upp på de evenen vi har fixat.

Under verksamhetsåret har JML-gruppen också arbetat med långsiktiga och strategiska frågor. Ett arbete med att ta fram en sektionsspecifik JML-policy påbörjades under hösten efter att behovet identifierats. Senare under verksamhetsåret skrevs även en motion kring ett PM för JML som röstades igenom under SM #4. Under våren genomfördes dessutom en omstrukturering av JML-gruppen där tydligare roller infördes, bland annat ansvariga för event, sociala medier och enkätarbete. Syftet var att skapa bättre struktur och tydligare förväntningar inom gruppen.

Jag är väldigt stolt över gruppen och de ekvivalenter jag suttit med under året och allt vi lyckats åstadkomma under året! Det känns som vi har lyckats bygga en mer stabil och tydlig grund som förhoppningsvis gör det enklare att driva arbetet framåt i framtiden. Jag är säker på att min efterträdare kommer göra ett utmärkt jobb!

Ordförande för JML-gruppen - Julia Espmark Oldin

Studerandeskyddsombud

Under verksamhetsåret 25/26 har jag som SSO fått jobba med RFSU och deras kampanj Dare 2 Care. Vi hade möten för att kunna anpassa kampanjen till studentlivet och studenter på KTH. Tillsammans höll vi i två workshops för att förbättra trivselen på sektionen.

Utöver detta har jag fått vara med i intressanta diskussioner med andra SSO:er från andra sektioner. En stor fråga detta år har varit det minskade antalet studieplatser på campus efter att Kista och Södertälje campus lades ner.

Under året har jag tillsammans med JML ordförande förtydligat skillnaden mellan SSO och JML. Jag skrev en policy för SSO för att göra det tydligare för studenter och nästkommande SSO vad det innebär och hur anmälningar går till. Jag har även försökt öka exponeringen av SSO genom att lägga upp ett introduktionsdokument på programmet på canvas.

Sammanfattningsvis, så har det varit ett händelserikt år med mycket fokus på sektionen och göra det tydligare vad en SSO gör och hur posten arbetar för sektionen.

SSO - Amanda Daae

Mottagningen

Vi i FøF anser att Mottagningen u.n.å. 1000110 var väldigt lyckad. Under verksamhetsåret har fokus legat på struktur, delegering och gemenskap vilket har bidragit till ett mer effektivt arbete under Mottagningen. Under Mottagningen var FøF mer synliga än tidigare, bland annat genom byte av tröjfärg. En stor del av arbetsinsatsen genomfördes redan innan Mottagningen startade, vilket minskade belastningen under pågående evenemang. Under året delegerades företagskontakten och poängjakten till nämnder samt undergrupper, vilket visade sig vara mycket lyckat. Detta möjliggjorde ett mer fokuserat arbete inom övriga områden och bidrog till en bättre mottagning. Dagsbeskrivningar för hela Mottagningen fanns tillgängliga för fadderiet i god tid innan intensivveckorna. Informationsflödet fungerade väl och tydligare, separata dokument med fullständiga eventbeskrivningar och kartor togs fram. Detta underlättade planering och genomförande av samtliga evenemang. Utöver fadderiets resurser skapades en Linktree som fanns tillgänglig för de nyantagna, och innehöll bland annat tydliga dagsbeskrivningar samt information om sektionerna och studentlivet. Denna Linktree har besökts 1000+ gånger, och bedöms därmed ha varit till stor nytta för de nyantagnas start på KTH. Samarbeten med Konglig Kemisektion och Produktionssektionen utvecklades vidare under året och samarbetet med Sektionen för Energi och Miljö återupptogs. Även nya samarbeten utforskades, men kunde inte genomföras på grund av schemakrockar.

Arbetet med förfestgruppen utvecklades med ett tydligare fokus på jämställdhet. FøF var mer involverade i förfestarbetet än tidigare år, vilket resulterade i bättre kommunikation och arbetsflöde. Ett aktivt arbete har bedrivits för att främja JML-frågor, vilket präglade både planeringen och genomförandet av Mottagningen. Efter feedback från föregående år genomfördes omstruktureringar av arbetet kring Häng på Gärdet och besöket i Flemingsberg, som tidigare upplevts som stressade och oorganiserade moment. Förändringarna bedöms som lyckade, även om det fortfarande finns potential för ytterligare förbättringar. Ekonomin för Mottagningen har presterat bättre än förväntat. Under året uppstod ekonomiska svårigheter vars konsekvenser hade haft en negativ påverkan. Dessa situationer navigerades med varsamhet och bravur vilket inte kulminerade i något negativt för fadderiet. Den starka ekonomin under Mottagningen resulterade i ett positivt resultat, detta trots ökade investeringar i faddergrupper samt undergrupper. Från oss alla till er alla, tack för en episk mottagning!

FøF - Nella Siitonen & Andrea Söderberg

Näringslivsgruppen

Under verksamhetsåret 2025/2026 har Näringslivsgruppen (NLG) arbetat aktivt för att stärka kontakten mellan studenterna och näringslivet genom företagsevent, arbetsmarknadsmässan Medtech Evening (MTE), alumniverksamhet och övriga samarbeten med näringslivet. Verksamhetsåret har präglats av både utmaningar och utveckling, där gruppen trots svårigheter på arbetsmarknaden lyckats genomföra flera uppskattade aktiviteter och skapa nya samarbeten.

Verksamhetsåret inleddes med rekrytering av nya medlemmar under både våren och hösten. Gruppen inkluderade även internationella studenter för första gången på omkring fem år, vilket bidrog till ett bredare perspektiv inom verksamheten. För att underlätta inkludering och delaktighet översattes allt grupp-material till engelska och interna strukturer utvecklades för att göra det enklare för nya medlemmar att komma in i arbetet och känna sig delaktiga i gruppen.

Ett stort fokus under året låg på planering och genomförande av MTE. Arbetet med mässan påbörjades tidigt genom företagskontakt, framtagning av prislistor, utskick och möten med både företag och THS. Trots ett tufft företagsklimat och en knackig start deltog slutligen åtta företag på mässan, däribland RaySearch som var nytt för året. Efter mässan uttryckte företagen att de var mycket nöjda med arrangemanget, studentengagemanget och stödet från NLG under dagen. Det ekonomiska målet uppnåddes inte helt, men resultatet hamnade ändå relativt nära budget.

Utöver MTE arrangerade och medverkade NLG vid flera andra aktiviteter under året. Siemens Healthineers genomförde under hösten en uppskattad lunchföreläsning med över 70 deltagare samt senare ett studiebesök och lunchmingel under våren. Inkomsterna för andra event utöver MTE hamnade dock långt under det budgeterade trots gruppens försök att locka fler företag. Under hösten arrangerades även ett alumnievent där tidigare studenter bjöds in till paneldiskussion och mingel med sektionens studenter för att skapa en mer avslappnad möjlighet att få råd och insikter från äldre medtekare ute i arbetslivet. Närvaron var tyvärr som vanligt ganska låg, vilket sannolikt delvis berodde på att eventet låg dagen efter tackfesten. Under verksamhetsåret deltog NLG även på Reversed-mässan både 2025 och 2026 samt samarbetade med andra arbetsmarknadsgrupper genom bland annat erfarenhetsutbyte med Chalmers arbetsmarknadsgrupp.

Under året arbetade gruppen även aktivt med att utveckla sektionens långsiktiga relationer med företag och branschorganisationer, även om något långsiktigt sponsorskap ännu inte etablerats. Ett särskilt fokus låg på samarbeten med branschorganisationer såsom Swedish Medtech och SportsTech Sweden i syfte att stärka sektionens position inom medicinteknikbranschen. Relationerna utvecklades positivt och sektionen inkluderades bland annat i Swedish Medtechs nyhetsbrev vid flera tillfällen. Internt har NLG arbetat mycket med utbildning, struktur och grupputveckling genom återkommande möten, workshops samt ring- och maildagar för att stärka företagskontakten. Gruppen arrangerade även flera teambuildingaktiviteter, bland annat bowling, biljard och julbord,

för att stärka sammanhållningen och motivationen inom gruppen. Flera medlemmar deltog dessutom i någon av THS två näringslivsutbildningar för att utveckla sina kunskaper inom sälj och näringslivsarbete.

Verksamhetsåret har samtidigt präglats av vissa utmaningar. Företagsklimatet har varit svårt och många företag har varit sena med svar eller haft begränsade budgetar för samarbeten. Detta har stundtals påverkat motivationen inom gruppen och gjort arbetet mer tidskrävande, särskilt efter den intensiva perioden inför MTE. Trots detta fortsatte gruppen arbeta aktivt med nya kontaktvägar, exempelvis telefonsamtal, företagsbesök och riktade utskick, vilket ledde till flera värdefulla kontakter och samarbeten. Under våren påbörjades även arbetet med att förbättra kontraktsmallar och interna strukturer för att skapa bättre kontinuitet för framtida generationer inom NLG. Den tidigare hemsidan stängdes dessutom ner oväntat under början av året, vilket innebar att mycket tid fick läggas på att bygga upp en ny hemsida från grunden.

Sammanfattningsvis har NLG under verksamhetsåret arbetat målmedvetet för att stärka sektionens koppling till arbetsmarknaden, utveckla MTE och skapa fler möjligheter för sektionens studenter att komma i kontakt med företag och alumner. Trots ekonomiska och organisatoriska utmaningar har gruppen lyckats genomföra flera uppskattade aktiviteter och lagt en stabil grund för framtida verksamhet.

Ordförande för Näringslivsgruppen - Erika Young Lalić

Programrådet

Under verksamhetsåret har R jobbat med att fortsätta arrangera roliga torsdags- och tentapubar med nya underhållande teman. Året började med mottagningen, där vi höll i flera pubar och event – bland annat Bogesund där vi ansvarade för en station. Under mottagningen var deltagandet och engagemanget lägre än förväntat. Efter mottagningen höll vi i flera pubar och tentapubar under höstterminen, vilket avslutades med att vi arrangerade ett väldigt lyckat lussePre. Under våren har vi fortsatt att hålla i pubar och tentapubar där vi har fokuserat på att hitta på nya, roliga teman.

Vi har även lagt mycket tid på att planera vårbalen. Efter att ha tittat på flera olika lokaler landade vi slutligen på Münchenbryggeriet, vilket blev väldigt lyckat. Vi höll även i VPR, som blev lite annorlunda i år på grund av att klubbmästerierna på KTH beslutade att inte samarbeta med SSCO. Vi tycker ändå att det blev lyckat och upplevde att folk var mer taggade på att gå, eftersom priserna var mycket lägre och det fanns fler biljetter.

Under våren har vi även anordnat några exöl, vilka har varit lyckade och verkade uppskattas av dem som gick. Under vårt år har vi också jobbat för att R-gruppen ska fortsätta vara en rolig grupp att vara med i, vilket vi har gjort genom olika typer av teambuilding och internkör.

Vi har också fått närvara på flera pubråd anordnade av THS där vi diskuterat flera frågor. Några av dessa har varit när vi beslutade om att gå ur samarbetet med SSCO för anordnandet av VPR. Vi har även diskuterat vilka funktioner och hur den nya kårappen ska fungera.

Klubbmästare - Marcus Bergman

Källargillet

Under detta verksamhetsår har vi i Källargillet jobbat på med de redan etablerade uppgifter som vi har såsom fixarkvällar och vårstädning.

Mitt verksamhetsår började med den årliga vårstädningen, tyvärr var närvaron inte på topp men det stoppade inte oss från att få allt jobb gjort! Efter sommaruppehållet var det dags för mottagning där vi som vanligt höll en station på Bogesund och började göra reklam för KG samt öppnade upp intresseanmälningar för källarnisse-posten. Vi tillsatte 15 stycken nya nissar för året 25/26 och hade en första intern fixarkväll samt internkör vilket var kul och uppskattades.

Under hela året har vi haft både öppna och interna fixarkvällar ungefär var tredje vecka. Något som genomsyrat hela verksamhetsåret är otroligt dålig närvaro, både internt och externt vilket såklart är tråkigt och något som kan och borde jobbas på och förbättras kommande år genom t.ex. fler teambuildings och aktiviteter med det interna gänget.

Under våren har närvaron sjunkit ytterligare men vi har såklart jobbat på ändå med fixarkvällar. I och med det låga intresset för KG i år var det tufft att tillsätta nya Projekt-Ansvariga, något som därför får gå över till nästkommande Källarmästares verksamhetsår. Året avslutades för mig med ett mycket lyckat och uppskattat internkör.

Utöver den vanliga verksamheten som vi upprätthållit har vi även hunnit sälja merch, hoodies, något som hela sektionen verkligen uppskattade och vi sålde slut väldigt snabbt.

Sammanfattningsvis har Källargillet fortsatt med den etablerade verksamheten och genomfört det som behöver göras, trots dåligt engagemang. Jag tror att det låga engagemanget delvis kan bero på att årets ettor ej varit lika engagerade som året innan och i och med att Källargillet fokuserar mycket på ettorna är det självklart något som speglas i verksamheten. Jag hoppas att kommande verksamhetsår för Källargillet blir bra med en mer engagerad etta, något som kommer underlätta arbetet otroligt mycket. Det har stundvis varit svårt för mig att hålla motivationen uppe på grund av närvaron och det låga engagemanget men trots det har jag haft väldigt kul och jag önskar hela KG ett stort lycka till i framtida verksamhet!

Källarmästare - Clara Asterius

Idrottsnämnden

När vi klev på posten hade vi som främsta mål att fortsätta med de målen som tidigare INO och vINO hade satt; att fortsätta få fler studenter att vara fysiskt aktiva utan krav på tidigare erfarenheter. Vi hade också som mål att Medteks Idrottsnämnd skulle få en starkare "image", som var lika stark som Elektros idrottsnämnd.

Året började med att vi höll i poängjakten i Idre, där deltagandet och engagemanget var lite lägre än vad vi hade förväntat oss. Därefter hölls en beerpong turnering och en pingisturnering, där vi lyckades få en hyfsat bra närvaro på båda evenen. Senare höll vi i EMiT vs Kemi fotbollsmatchen där vi även där hade bra närvaro och många medtekare som stod för målen vilket inte var en överraskning såklart! Den traditionsenliga valsen hölls även där närvaron var stor! Det var många ettor vilket var förväntat då det var dem som inte varit på Vårbalen tidigare. Vi deltog även under Bogesund under mottagning, vilket det tidigare året inte hade gjort och Sport i Ugglan, vilket gick som planerat och utan några konstigheter. Fotbollsmatchen "Faddrar mot Nyantagna" blev inte av och matchen "Äldre vs Nyantagna" hade dålig närvaro. Detta tror vi är på grund av dåligt samarbete med Elektros idrottsnämnd (vilket kan ha berott på att vi i MIN och ELIN var trötta under och efter mottagningen) och en sämre marknadsföring. Året sista event blev klättring vilket var väldigt uppskattat! Vi lyckades locka folk från alla olika årgångar på sektionen vilket var kul att vittna!

Utöver dessa event, startades det upp en runclub, som hölls under hela verksamhetsåret! Närvaron varierade, men lyckades alltid samla ihop en grupp från sektionen som tillsammans fick motionera. Detta event drevs till stor del av MIN, vilket gjorde att vår "image" bland båda sektionerna stärktes.

Under slutet av VT25 skapades även ett EMiT korpenlag, som drevs fram av ELIN, men som vi i MIN även hjälpte till att marknadsföra.

Vi hade även återkommande event, i form av BEFF eller som det numera heter MiTBEFF. På dessa event hade vi bra närvaro, särskilt kommande från internationella studenter vilket var kul att se! Under slutet av verksamhetsåret drev vi genom att BEFF skulle ändra namn till MiTBEFF. Detta för att Medtek skulle synas med i namnet och för att det skulle vara tydligt för alla sektioner som är med i samarbetet att Medtek var en del av det!

För övrigt har samtliga event varit i samarbete med Elektro, där samarbetet fungerat hyfsat bra, men varit sämre till och från. Samarbetet har fungerat bra, men om tiden och ambitionen finns det möjlighet att förbättra det. Detta samarbete är värdefullt för sektionen då våra sektioner får ett större och mer varierat utbud av aktiviteter.

Idrottsnämndsordförande - Viktoria Elezović

Internationellt Ansvarig

Under verksamhetsåret har jag som Internationellt ansvarig jobbat i nära kontakt med elektros IntSekt, under samlad trupp i gruppen EMiT-international. Året började med en lyckad mottagning, där runt 400 studenter totalt kom till KTH, i samarbete med THS, innehållande en bastukväll i samarbete med META, samt en grillkväll, båda var mycket lyckade.

Under mottagningens off season skedde efterarbete, främst med att evaluera mottagningen, i samarbete med THS, då det är viktigt att få veta hur man anser att samarbetet med kåren går. Det är kåren som gör lokalbokningar möjligt för sektioner, speciellt de med en tajt budget, då lokaler i Nymble oftast har höga priser för små sektioner. I april höll vi i ett event med flera andra sektioner, ett event som kallas för Chapter Olympics. En nystartad tradition som samlar flera sektioner under ett tak, och utför en massa grenar, för att kora den bästa sektionen. Detta var ett mycket lyckat event som jag starkt rekommenderar alla framtida INA att utföra varje år, då det är ett mycket effektivt sätt att integrera nationella studenter med de internationella.

Sedan var det dags för ännu en mottagning. Denna gång kom det ca 2300 studenter, så en betydligt större andel Medtek-studenter under hösten än under våren. Först närvarade jag samt elektros IntSekt på de ankomstdagar som THS i samarbete med KTH anordnar. Det är ett mycket bra tillfälle att hitta medtek-studenter redan från dag ett, och det uppmuntrar jag du som läser detta att göra varje år! Jag närvarade också på en introföreläsning för studenterna i Flemingsberg, för att berätta om campus valhallas aktiviteter, allt från 12an till ELAB, MIN, KG och R. Höstens mottagningsevent innehöll aktiviteter som grillkväll, bastu, och romerska spel som alla var otroligt uppskattade av studenterna, och skapade flera nya minnen.

Efter mottagningen närvarade INA samt IntSekt på THS internationella mottagnings Nøllegasque. Det är ett bra tillfälle att skapa nya kontakter, höra från de internationella studenterna hur de ansåg att mottagningen var, samt få fira allt slit under året. Under oktober höll vi i våra sista event för året. Först en kräftskiva i 12an, där vi serverade surströmming utan att behöva kemiskt sanera hela sektionslokalen (enbart en skärbräda behövde slängas), 10/10 event. Sist men inte minst introducerade vi studenterna till Osqvik tillsammans med META. Osqvik är alltid kul och uppskattat.

Sammanfattningsvis så har INA haft ett lyckat år med integreringen av de internationella studenterna till KTHs studentliv. De har fått uppleva vad som finns att göra utanför plugget, med allt från KG, R, Osqvik, Nymble och 12an, till diverse sportaktiviteter som MitBEFF samt svenska traditioner som Kräftskiva. Det har varit ett mycket kul år, och det ledde till att jag i skrivande stund sitter i Kårledningen, som Head of THS International, vilket jag har allt att tacka INA och Medtek-styrelsen 25 för.

INA - Max Ekstedt

Valberedningen

Valberedningen ser tillbaka på ett år med välfyllda kandidatlistor och följaktligen mycket arbete innan sektionsmötena. Det har varit medelhögt intresse att kandidera till poster även om vi i Valberedningen tvingats lägga mycket tid och energi på marknadsföring. Verksamhetsåret började med att bereda SM#1 där INA och PAS valdes utöver ordinarie val av Defibrillator. Sommaren flöt på utan arbete och Valberedningen närvarade inte på Bogesund under mottagningen. Trots det bereddes valet av ettans post, Appendix, som vanligt och intresset var stort. Några månader senare var det dags för SM#3 och då var intresset väldigt högt och kandidatlistan var fylld till brädden med undantag för VINO. Alla poster fylldes och vi var nöjda. På Val-SM fanns kandidater till majoriteten av posterna och några bordlades till nästkommande SM. En post vakantsattes helt efter intensiv diskussion vilket visar att även om Valberedningen finner kandidater lämpliga så kan sektionsmötet tycka annorlunda. I slutet av verksamhetsåret har vi även berett nästa verksamhetsårs SM#1.

Inför Val-SM var intresset till synes svalt vilket Valberedningen agerade på genom att marknadsföra poster individuellt och med intervjuer och take-overs på Instagram. Här är Valberedningen särskilt tacksam för det nära samarbetet med verksamhetsårets kommunikationsansvarig i styrelsen, Isabella Stillström. Vi valde även att utlysa valet långt i förväg vilket visade sig vara en ineffektiv åtgärd då många använde den extra tiden för att fundera. Majoriteten av kandidaturerna inkom sista veckan men det tillät oss att arbeta mycket med muntlig personkontakt. Det är dock att föredra över en kort sökperiod med eventuellt ett fåtal sökande. Någonstans i mitten av verksamhetsåret slutade Valberedningen att sätta upp posters i Tolvan inför personvalen vilket inte har påverkat antalet som kandiderar. Valberedningens Instagram når enligt statistiken hundratalet personer.

Årets valpub gick bra även om två av fem medlemmar inte närvarade. Den var hyfsat lik förra verksamhetsårets valpub då det upplägget blev en succé. Det delades ut drinkbiljetter och det fanns ett bildspel och bingo, alla med marknadsförande syfte. Det är ett bra tillfälle för marknadsföring och personkontakt som nästkommande Valberedningar måste fortsätta ta vara på.

Nu när verksamhetsåret är slut ser vi i Valberedningen tillbaka på årets kandidatlistor med stolthet och glädje. Det har krävts förhållandevis mycket arbete från vår sida och vi känner att vi har lyckats leverera kandidater i ett läge där intresset har varit svalt och det har varit skralt med potentiella kandidater. Några poster har inte haft kandidater men dessa har fyllts antingen på sektionsmötet eller på efterföljande sektionsmöten. Vi har haft ett gott samarbete inom nämnden och vi har tyckt om arbetet hela vägen från utlysning av val till kandidatlistans publicering. Vi har följt de styrdokument som berör oss och vi har utfört arbetet enligt vår bästa förmåga. Vi tackar för oss och lyckönskar den nästkommande Valberedningen!

Ordförande för Valberedningen - Viktor Lundin

Ledamot i Kårfullmäktige

Under året har jag, tillsammans med min suppleant Viktoria Elezovic, representerat Sektionen vid samtliga sammanträden i Kårfullmäktige (KF). Uppdraget omfattade fem ordinarie sammanträden samt två extrainsatta sammanträden. Det har inte hänt så mycket spännande i KF under det gångna året, det största som har hänt är att vi gick vidare med beslutet att THS ska byta namn från Tekniska Högskolans Studentkår (THS) till Kungliga Tekniska Högskolans Studentkår (KTHS alternativt Kungl. THS)

Under KF-01 som skedde i september så diskuterade vi hur det går med projektet H2Osqvik som är att det ska dras vatten och fast avlopp till Osqvik. Vi pratade även om hur THS ska jobba med framtida projekt för att rusta upp Nymble som kommer ske under flera år. Vi bestämde även att masterprogrammet Data driven hälsa ska mappas till vår sektion.

I november så hade vi KF-02 som var en konferens som det har varit de senaste åren, under detta KF så beslutade vi att kåren ska byta namn som nämnt ovan, detta möttes med positiv inställning från de flesta sektionerna med lite motstånd från vissa på grund av att de har THS i sitt företagsnamn. Sedan, under KF-03 & KF-04, genomförde vi flera val inom kåren, bland annat till nytt kårpresidium och senare även till Kårstyrelsen, Valberedningen samt andra förtroendevalda poster.

Det har överlag sett ganska bra ut när Kårstyrelsen har dragit sina rapporter under KF samt att ekonomin ser ut att vara stark just nu, detta är bra då det kommer att vara stora utgifter som kommer att komma med tanke på de renoveringar som kommer att behöva göras.

Det har varit mycket givande att få en bättre inblick i THS och deras arbete. Det har även varit väldigt roligt att få representera Sektionen i frågor som berör verksamheten och studenternas intressen.

Jag hoppas att framtida ledamöter fortsätter att representera Sektionen väl genom att närvara vid samtliga sammanträden och våga ställa frågor. Många delar av verksamheten fungerar bra, och vi har kunnat bidra med tydliga och konstruktiva förslag på mål för både THS och Kårstyrelsen inför kommande verksamhetsår.

Ledamot i Kårfullmäktige - Douglas Andersson

Fordonsansvarig

Det har varit ett händelserikt år som MULLE MECK. Mitt främsta ansvar har varit att säkerställa att sektionens fordon har varit i gott skick och redo för användning av medlemmarna, att upprätthålla ett nära samarbete med Elektros Carakarl samt att hantera bokningar och förmedla viktig information under sektionens möten.

Verksamhetsåret präglades av en större förändring när sektionerna ungefär halvvägs genom året fick ett nytt fordon – Znusen. Detta innebar att ansvaret under året omfattade både den trogna trotjänaren NBY och introduktionen av dess efterträdare. Övergången mellan fordonen har inneburit en del praktiskt arbete, men också många möjligheter för sektionens framtida fordonsliv.

Under den första delen av året fick NBY besöka mekaniker vid ett flertal tillfällen på grund av diverse fallerande tingestar, både under motorhuven och på andra delar av fordonet. Däcken har även bytts mellan sommar- och vinterutförande enligt konstens alla regler. När Znusen anlände riktades fokus istället mot att lära känna det nya fordonet, säkerställa att allt fungerade som det skulle (Vilket det såklart inte gjorde) och göra det redo för sektionens medlemmar.

Jag har närvarat på samtliga sektionens möten för att informera om fordonens status, ta emot feedback och svara på frågor från medlemmarna. Att upprätthålla en öppen och tydlig kommunikation har varit avgörande för att skapa förtroende och engagemang kring användningen av både NBY och Znusen.

Det har varit en rolig och givande post (som vi alla vet är den viktigaste posten på sektionen) att inneha under det gångna året, Jag är otroligt tacksam för mina år som MulleMeck och ser fram mot vad min efterträdare kommer att göra med posten. Mina personliga funderingar under året kan kanske bäst sammanfattas i ett fåtal frågor: Varför vill inte kassör ge mig pengar för flames? Hur är det möjligt att däcken har fått ett fint lager med cement? och kanske viktigast av allt.. Borde MulleMeck bli en hederspost?

MULLE MECK - Rasmus Neuman

MedTek's Ansvariga för Lokal

En mycket taggad och innovativ klump tillträdde som MAL den 1 maj 2025. Kort därefter skrevs reglementet om och verksamhetsåret för MAL ändrades. Detta innebar att posthavarna skulle sitta på posten från maj till oktober istället för från 1 maj till 30 april. Trots den kortare perioden satte det inga hinder för de kreativa idéerna som snabbt började ta form.

Innan sommaren drog igång tog MAL kontakt med MedTek FøF för att hjälpa med att boka Rudan under mottagningen, samt för att eventuellt underlätta deras arbete med att planera ett event på Campus Flemingsberg. Initiativet togs emot mycket positivt och MAL fick förtroendet att planera ett mindre arrangemang. Detta var något av ett genombrott, sällan har posten inneburit ett så konkret och synligt engagemang. Utöver att bidra med aktivitet inom rollen blev detta också ett sätt att locka nya studenter att engagera sig, både i posten och i sektionen stort.

Efter mottagningen bokades Rudan även för en workshop som studienämnden årligen anordnar för ettorna. Trots en kort och intensiv period anses arbetet ha varit omfattande, särskilt i jämförelse med tidigare år. Detta är något som jag är ofantligt stolt över.

Samtidigt finns det utvecklingspotential. Ett närmare samarbete med IsF och deras klubbmästeri FISQ hade varit önskvärt, men tiden räckte inte riktigt till. En annan viktig aspekt är att det i dagsläget är otydligt vad rollen som MAL faktiskt innebär. Exempelvis framgår det inte i reglementet att posten kan innefatta ansvar för att säkerställa att Rudan fungerar som den ska. Att tydliggöra ansvarsområden och förväntningar skulle kunna stärka postens värde och göra den mer attraktiv för framtida sökande. Det är synd att posten ibland ses som något man skämtar om, då den i själva verket fungerar som en brygga mellan MiT och IsF. Med tanke på att en stor del av kandidatstudierna bedrivs i Flemingsberg finns det goda skäl att värna om och utveckla detta samarbete.

Förhoppningsvis kommer nästa MAL-klump att ta vid där detta arbete slutade och fortsätta utveckla posten. Tack för den här tiden som MAL och för möjligheten att bidra till sektionens utveckling. Förhoppningsvis har engagemanget varit tydligt, kanske är det just därför jag sitter som MAL igen. Hatten av för det! Lycka till nästa års MAL-klump! Länge leve MAL!

MAL - Olivia Uribe

Webmaster

Under verksamhetsåret har arbetet präglats av både underhåll och utveckling av sektionens digitala infrastruktur.

Det mest påtagliga lyftet var domänbytet från mit-kth.se till mitsektionen.se i december 2025, vilket ger sektionen en tydligare och mer professionell närvaro online. På initiativ av JML-ordföranden lades nya formulär till för SSO och JML i september, inklusive en knapp för att rapportera till SSO. I januari 2026 utökades hemsidan så att det går att se bokningskalender för Tolvan samt en ny evenemangskalender.

Löpande under året har sidan uppdaterats och säkerhetskopierats regelbundet, säkerhetskontroller genomförts och Mottagningsläge aktiverats inför mottagningen.

Sammantaget har året inneburit både stabilisering och förbättring av infrastrukturen, vilket lägger en god grund för nästa Webmaster att bygga vidare på.

Webmaster - Dennis Yakubenko