Nulägesanalys baserad på JML-enkäten

Konglig Elektrosektionen & Sektionen för Medicinsk Teknik

2026



Inledning

Detta dokument utgör en sammanfattning av resultaten från *JML-enkäten 2026*, som genomfördes under våren 2026 av den gemensamma jämlikhetsnämnden (*JML-gruppen*) för Konglig Elektrosektionen och Sektionen för Medicinsk Teknik. Enkäten avsåg att belysa jämlikhetsfrågor inom sektionerna med utgångspunkt i verksamhetsåret 2025, och bestod av fem huvudavsnitt:

1. Inkludering i sektionslivet
2. Förekomst av diskriminering och trakasserier
3. Alkohol/Hets på sektionerna
4. Tillgång till information i sektionslivet
5. Allmänt

Sammanställningen av enkätsvaren genomfördes av Rita Dwina och Nova Bark från Sektionen för Medicinsk Teknik samt Gustav Grönros och Erik Nydahl från Konglig Elektrosektionen.

Analysen av enkätsvaren är uppdelad i fem delar:

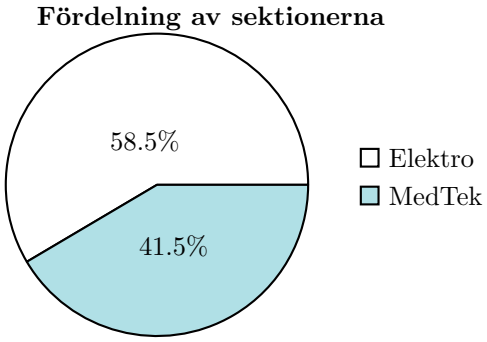
1. Respondenterna
2. Resultat av årets enkät
3. Analys av resultatet
4. Framtida åtgärder
5. Avslutande ord

Den första delen presenterar en översikt över respondenternas bakgrund samt deras språkpreferens. Den andra delen presenterar de resultat som samlats in från enkäten. Den tredje delen sammanfattar och analyserar resultaten från de två föregående delarna. Den fjärde delen presenterar framtida åtgärder för att utveckla sektionernas JML-arbete utifrån de områden som identifierats i enkätresultatet. Den femte och avslutande delen innehåller reflektioner och övergripande kommentarer.

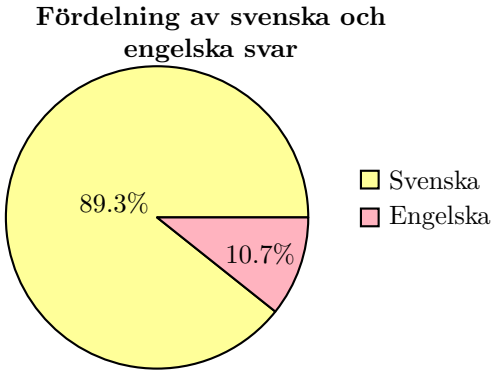
Enkäten fanns tillgänglig på både svenska och engelska.

1 Respondenterna

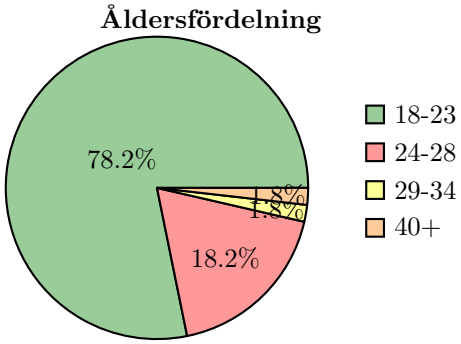
Enkäten besvarades av 56 personer, varav 50 personer på den svenska versionen och 6 personer på den engelska versionen. Medlemsantalet för Konglig Elektrosektionen uppgick under våren 2026 till 626 medlemmar, och antalet medlemmar i Sektionen för Medicinsk Teknik var 236.



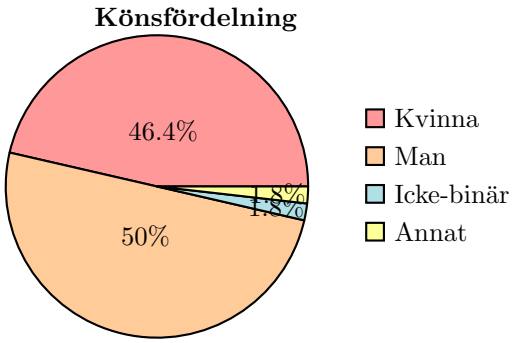
Figur 1: Svar på: *Vilket program går du?* ***Ej obligatorisk fråga (53 svar)***



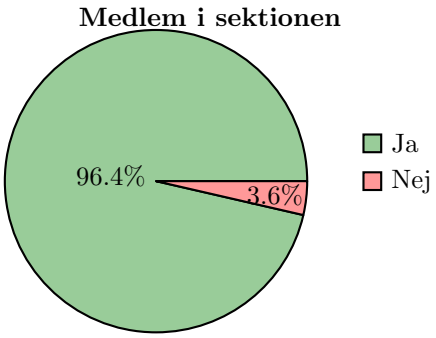
Figur 2: Svar på: *Vilket språk föredrar du?*



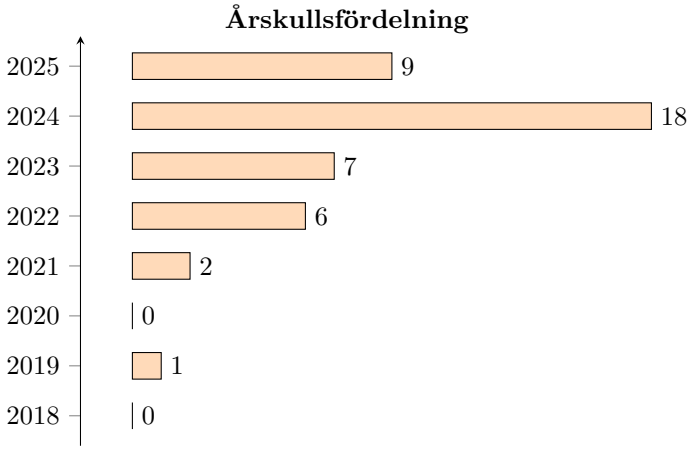
Figur 3: Svar på: *Vilken åldersgrupp tillhör du?*



Figur 4: Svar på: *Vilken könsidentitet identifierar du dig med?*



Figur 5: Svar på: *Är du medlem i sektionen?*



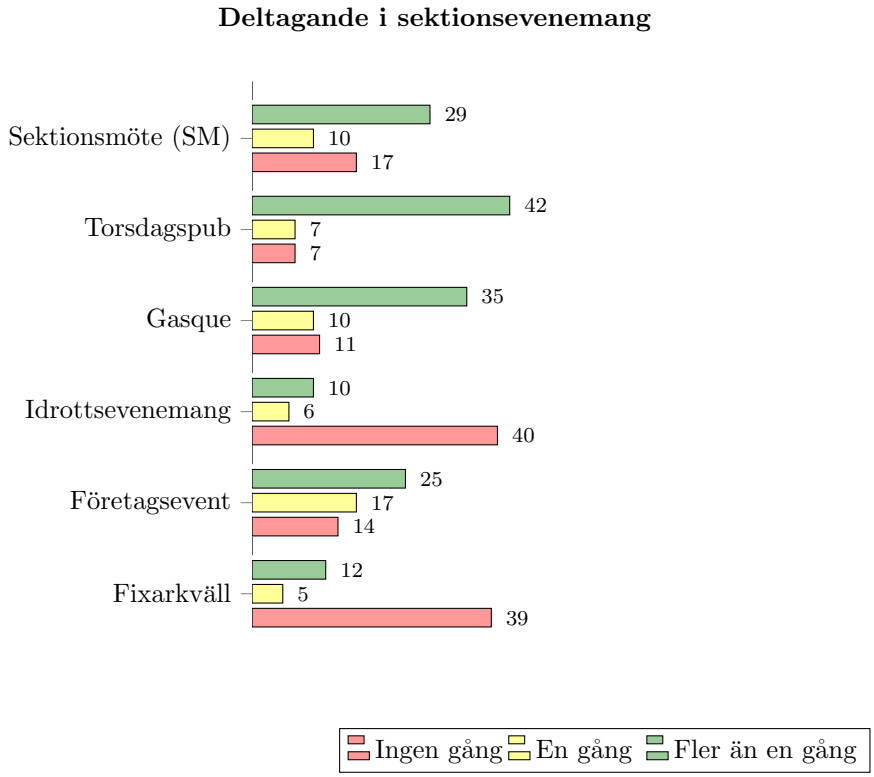
Figur 6: Svar på: *Vilket år började du på sektionen?* ***Ej obligatorisk fråga (43 svar)***

2 Resultat av årets enkät

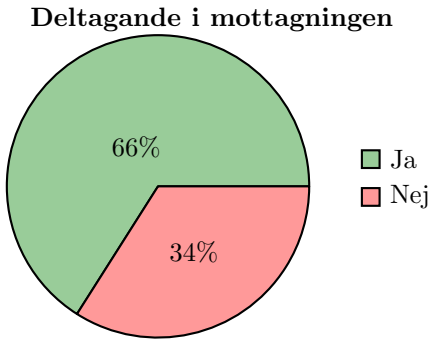
2.1 Inkludering i sektionslivet

Den sociala miljön i sektionen beskrivs överlag som positiv, trevlig och välkomnande, där många känner sig hemma och trygga på sektionen. Många beskriver att de flesta är pratglada och inbjudande samt att sektionen blivit mer inkluderande på senaste tiden.

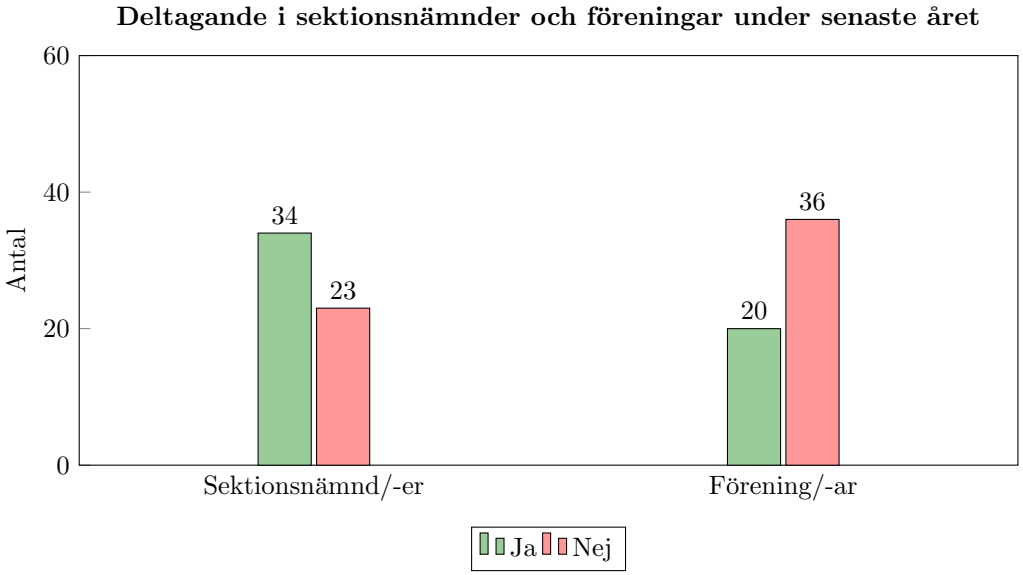
Trots att många känner sig hemma på sektionen finns det fortfarande en del som inte känner sig lika mycket hemma som de skulle vilja. Det framkommer att det finns en tröskel för att komma in i den inkluderande gemenskapen. Tydliga grupperingar och ”klickar” som bildas inom sektionerna gör att nya studenter, och de som inte är aktiva i nämnder, känner att det är svårt att delta i alla sociala sammanhang och bidra till sektionen. Sektionskulturen beskrivs av vissa som hierarkisk, och det finns även synpunkter på en upplevd spänning mellan elektro- och medtekstudenter. Dessutom lyfts alkoholkulturen fram som en faktor som får vissa att känna sig exkluderade och inte vilja delta på event.



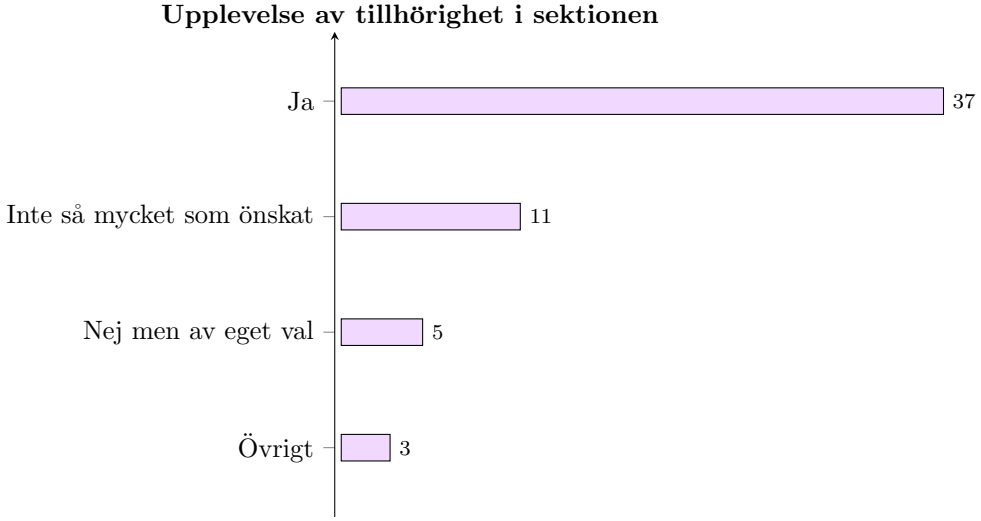
Figur 7: Svar på: *Hur många gånger har du deltagit på följande evenemang under det senaste året?*



Figur 8: Svar på: *Har du deltagit på mottagningen det senaste året?*



Figur 9: Svar på: *Har du varit engagerad i något av följande under det senaste året?*



Figur 10: Svar på: *Känner du dig hemma på sektionen?*

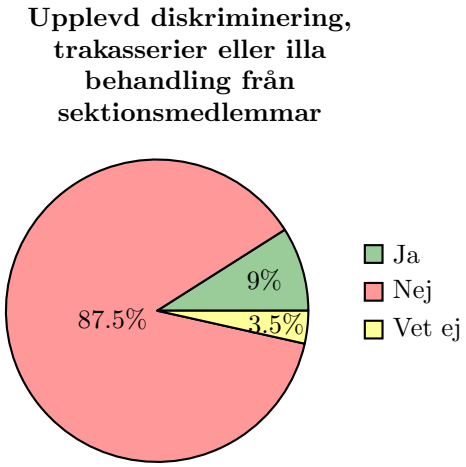
De som svarade ”Övrigt” känner sig osäkra eller trivs med vissa men inte med andra. Ytterligare nämndes att man känner sig hemma men att sektionslivet ibland kan vara utmattande.

2.2 Förekomst av diskriminering och trakasserier

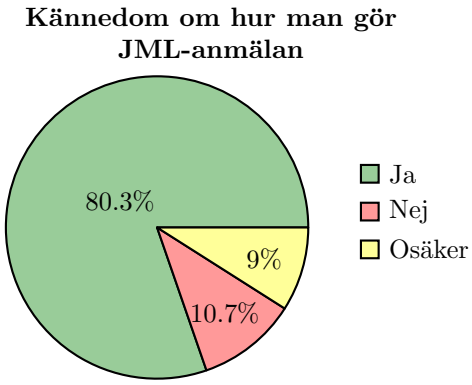
Flera beskriver att de har upplevt eller bevittnat trakasserier, diskriminering eller annan olämplig behandling inom sektionen. Ryktesspridning återkommer i flera av svaren, där vissa uppger att rykten har spridits om dem själva eller om andra personer. Det förekommer även beskrivningar av personer som är otrevliga och utfrysande i samtal samt av mer fysiska situationer där folk blivit knuffade. Många upplever också att det sker segregation och särbehandling, dels mellan MedTek och Elektro, dels mellan nämnder och mellan kön. De flesta uppger att det har skett i samband med mottagningen och på pubar, men även utanför event, och att några personer generellt kan vara oschyssta i samtal.

De internationella studenterna påpekar att det finns en ojämlikhet i bemötandet, där svensktalande studenter oftast favoriseras i sektionssammanhang. Sektionen beskrivs som svår att komma in i, men när man väl har kommit in i gemenskapen upplevs den som stabil och trevlig.

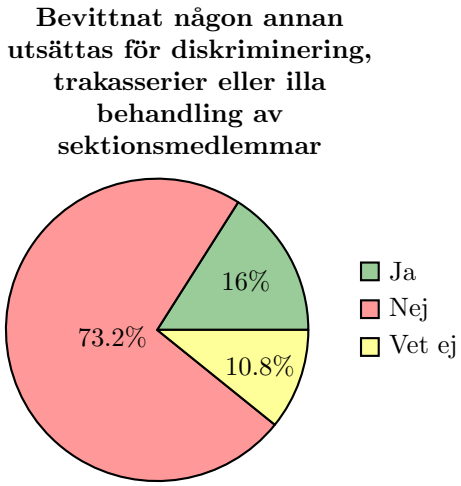
När det gäller anmälan av trakasserier och diskriminering framkommer en osäkerhet kring hur man anmäler, vad som faktiskt sker när man gör en anmälan och hur processen går till. Däremot vet en stor majoritet vart man gör en anmälan. Flera efterfrågar därför tydligare information om processen och föreslår exempelvis mer regelbundna inlägg på Instagram eller sektionernas hemsidor.



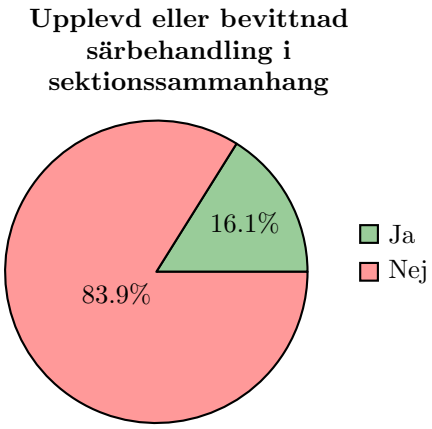
Figur 11: Svar på: *Har du blivit trakasserad, diskriminerad eller på något sätt illa behandlad av andra sektionsmedlemmar?*



Figur 12: Svar på: *Vet du hur du anmäler om du har blivit trakasserad, diskriminerad eller illa behandlad?*



Figur 13: Svar på: *Har du sett någon annan bli trakasserad, diskriminerad eller på något sätt illa behandlad av en annan sektionsmedlem?*



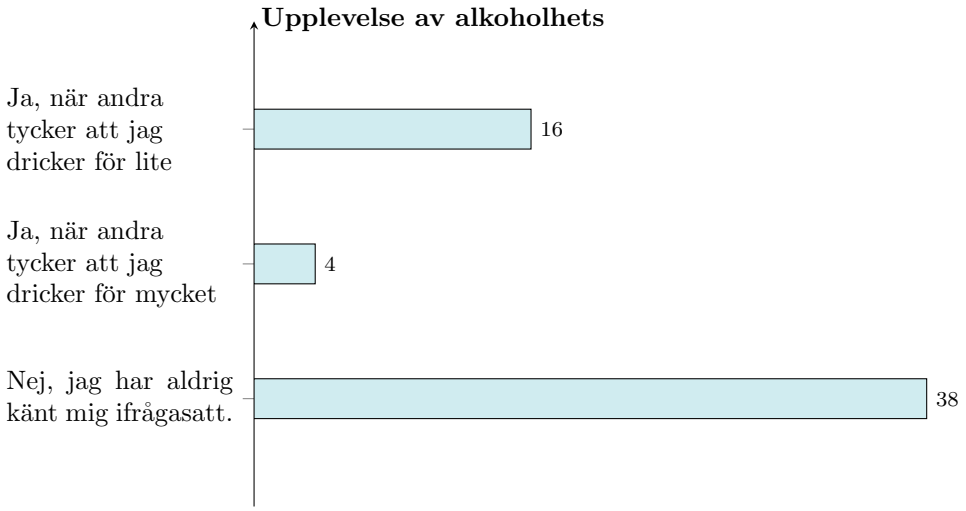
Figur 14: Svar på: *Har du upplevt att du eller någon annan har särbehandlats i sektionssammanhang?*

2.3 Alkohol/Hets på sektionerna

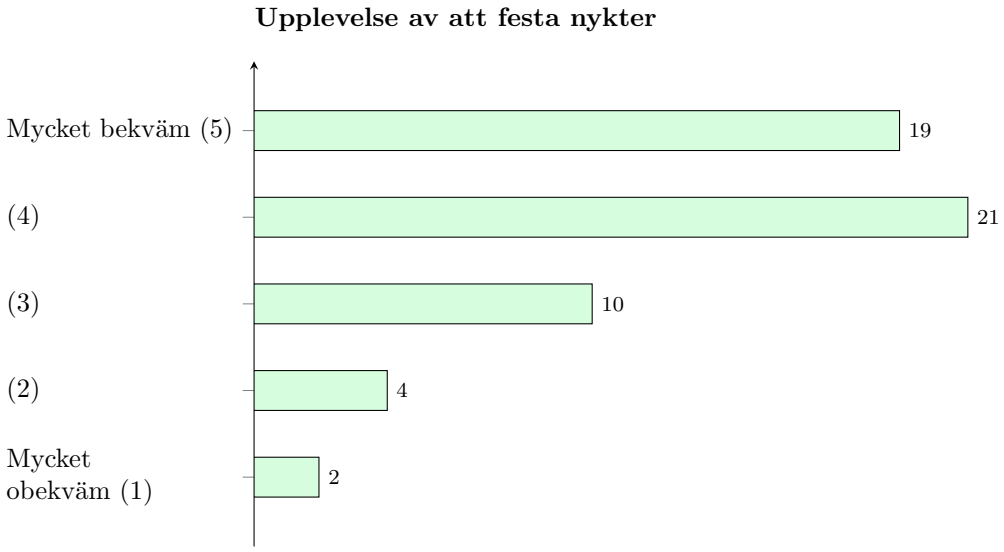
Upplevelsen av hetsen och alkoholkulturen på sektionerna varierar bland medlemmarna. Det beskrivs att hets ofta sker som interna skämt inom kompisgrupper, men flera påpekar att det skulle kunna uppfattas som grupptryck av andra som inte känner till gruppens jargong. Vissa nämner att de känt sig som mest hetsade under mottagningen, dels som faddrar, men även nyantagna hetsades till att vara med på aktiviteter som de inte varit bekväma med, av rädsla för att uppfattas som tråkiga eller hamna utanför. Andra situationer som särskilt lyfts fram där hets och högre alkoholintag förekommer är under Sälenresan samt på gasquer och eftersläpp.

Trots att många upplever en stark alkoholkultur på sektionerna uppger de flesta att de aldrig känt sig ifrågasatta på grund av sin alkoholkonsumtion. Majoriteten av medlemmarna är bekväma med att vara nyktra under sektionens event och känner att deras val respekteras av andra.

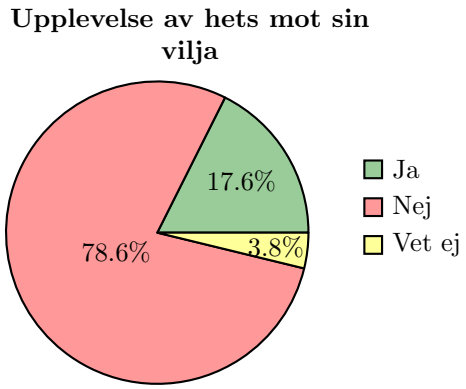
Många tycker att det redan finns en bra balans mellan alkoholfria och alkoholhaltiga evenemang på sektionen, men det finns en önskan om fler alkoholfria evenemang för att öka inkluderingen. Bland annat föreslås flera spelkvällar, filmkvällar, syjuntor och brunch samt aktiviteter såsom picknick eller museibesök.



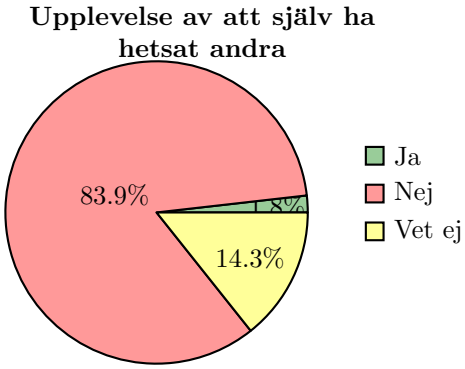
Figur 15: Svar på: *Har du känt dig ifrågasatt på grund av din alkoholkonsumtion?*



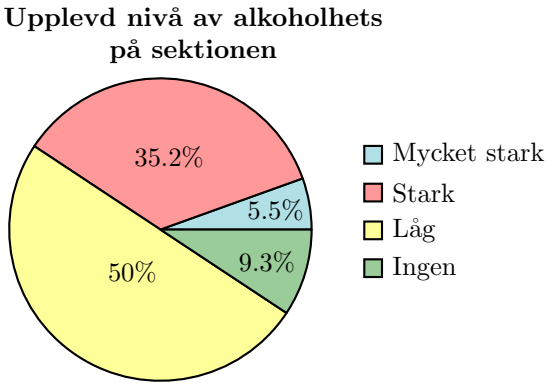
Figur 16: Svar på: *Hur bekväm är du med att gå på en fest och vara nykter på en skala 1–5?*



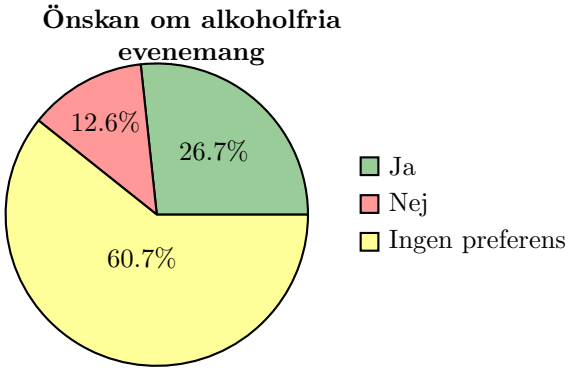
Figur 17: Svar på: *Har du blivit hetsad att göra något mot din vilja? (antingen gällande alkohol eller annat)*



Figur 18: Svar på: *Har du hetsat någon att göra något mot sin vilja? (antingen gällande alkohol eller annat)*



Figur 19: Svar på: *Hur stark upplever du att alkoholhetsen på sektionerna är?*

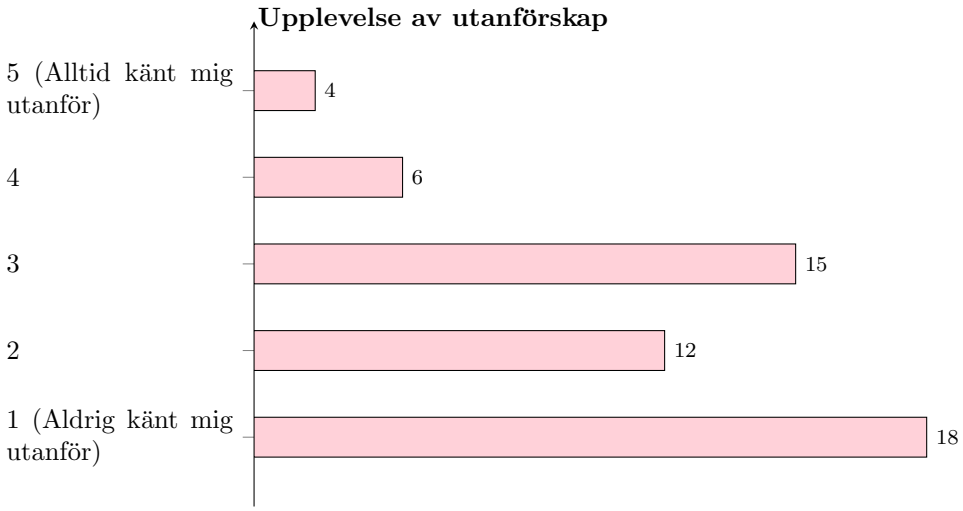


Figur 20: Svar på: *Vill du att det anordnas fler alkoholfria evenemang på sektionen?*

2.4 Utanförskap

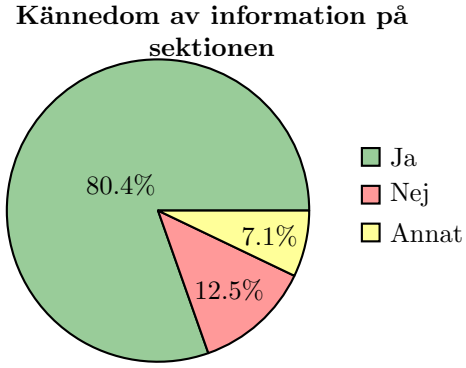
Många har upplevt sig utanför i sektionssammanhang. Majoriteten av kommentarerna beskriver att det kan ske naturligt eftersom man klickar bättre med vissa människor, och att det kan kännas mer obekvämt att umgås med dem man inte klickar lika bra med. Det lyfts fram att social energi spelar roll: personer som är blyga eller som inte orkar med lika mycket social stimulering under dagarna har lättare att hamna utanför i sektionsmiljön, eftersom det kan krävas att man tar mycket plats själv. Det nämns även att hur aktiv man är inom sektionen samt vilken roll man har påverkar det sociala utanför det.

Det finns även barriärer kopplade till årskurser och vilket campus man är på. Några nämner att det kan vara svårt att lära känna äldre studenter när många av aktiviteterna sker i Tolvan medan de själva är på campus Flemingsberg. Andra beskriver att det kan vara svårt att umgås med högre årskurser som trycker ner nya idéer och redan har en etablerad kultur på sektionen. Stark alkoholhets under mottagningen och att ha missat mottagningen gör det även svårare att ta del av sektionen. Vissa upplever också att de inte vet när sektionsmöten och event hålls, vilket gör att de känner sig utanför.



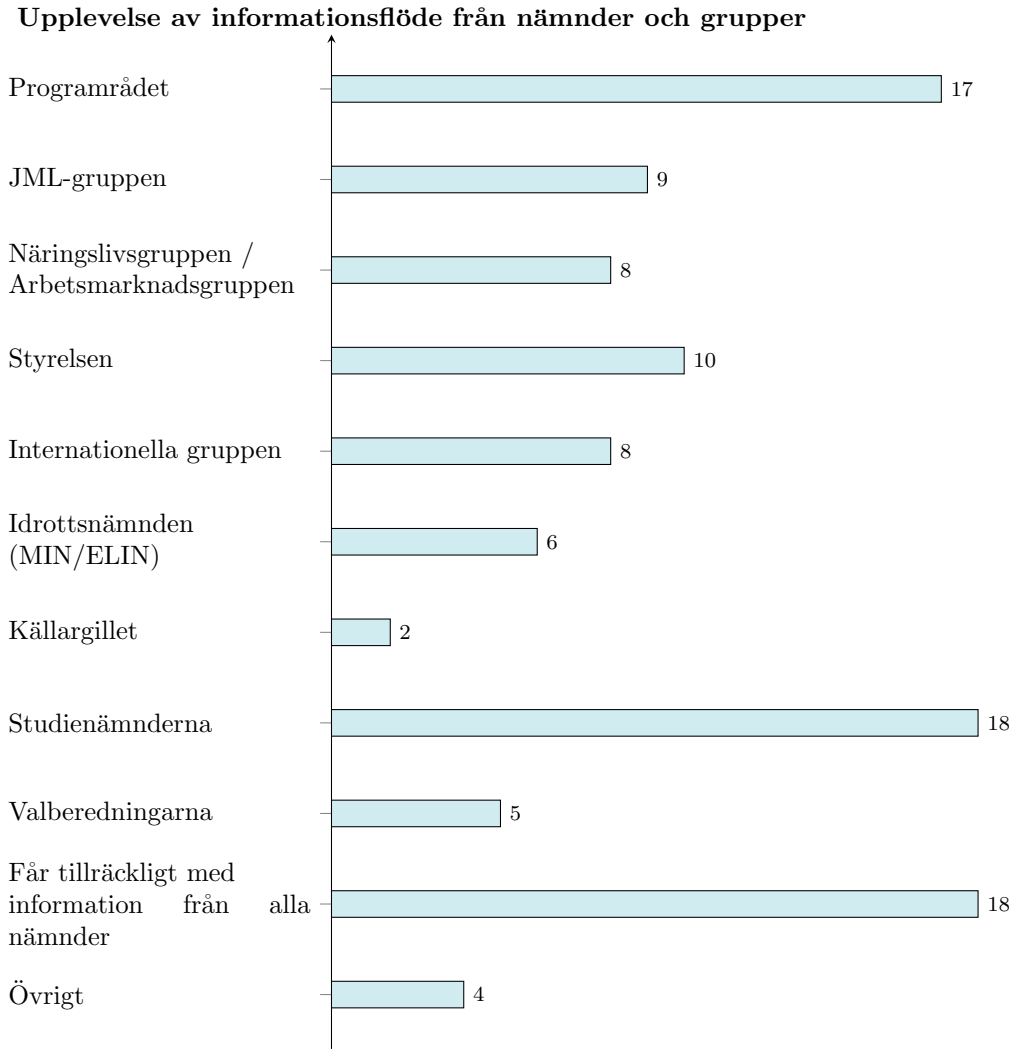
Figur 21: Svar på påståendet: *Jag har känt mig utanför i sektionssammanhang. (5 = alltid, 1 = aldrig)*

2.5 Tillgång till information i sektionslivet



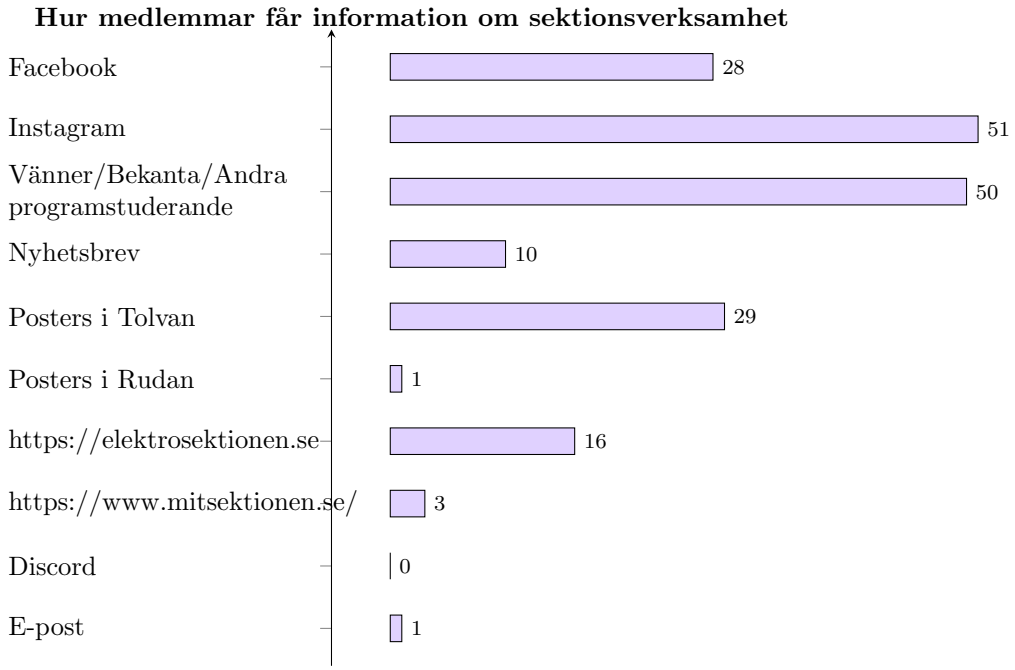
Figur 22: Svar på: *Upplever du att du nås av den information du behöver / vill ha? (Sektionsliv)*

De som svarade ”Annat” anser att de ibland eller för det mesta nås av informationen de vill ha. Några kände att de skulle vilja få mer information om vad nämnderna gör och hur man kan söka till dem. Det framkom även att några inte kände till sektionens Discord-server.

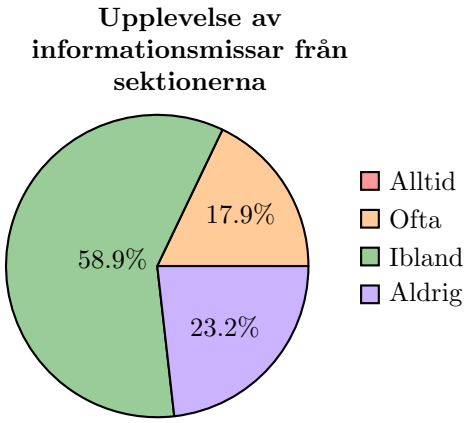


Figur 23: Svar på: *Från vilken del av sektionen skulle du vilja få mer information?*

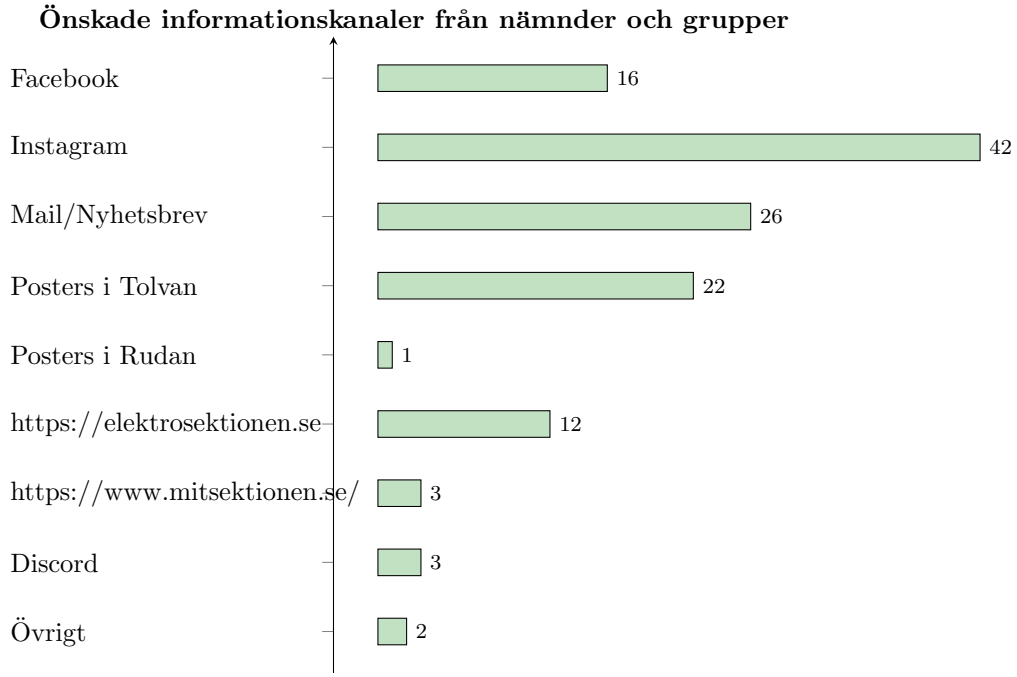
De som svarade ”Övrigt” anser att det bör vara tydligare och mer sammanställd information, exempelvis genom en veckovis story med kommande event på sektionernas Instagram.



Figur 24: Svar på: *Hur FÅR du information om vad som händer inom sektionen?*

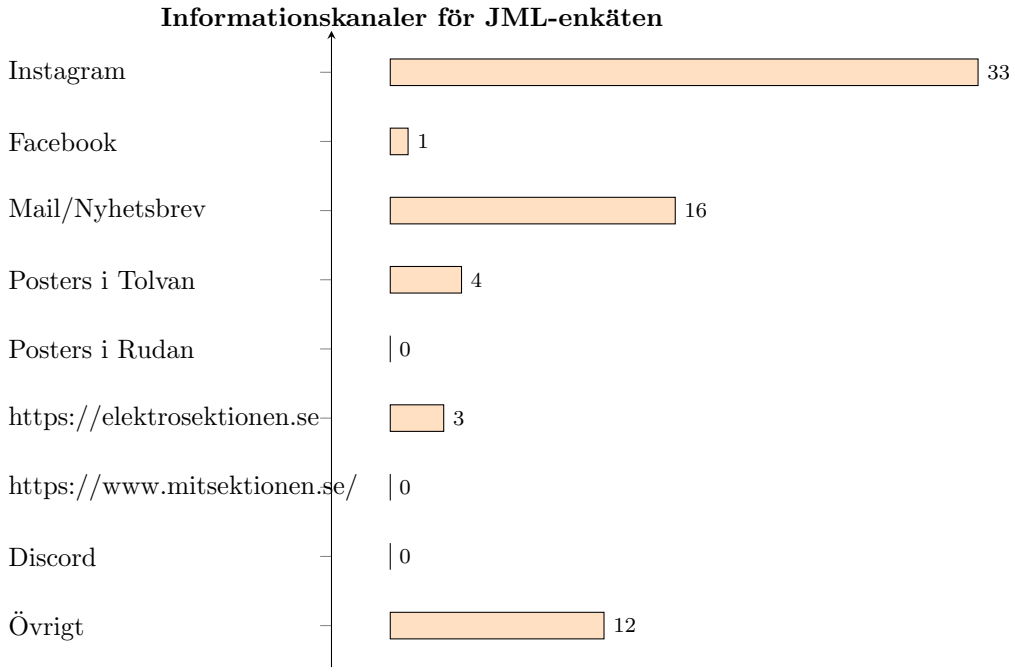


Figur 25: Svar på: *Hur frekvent upplever du att du missar information från sektionerna?*



Figur 26: Svar på: *Hur skulle du VILJA få information om vad som händer inom sektionen?*

De som svarade ”Övrigt” efterfrågar mer information på SM eller via andra appar som är specifikt avsedda för sektionsinformation.



Figur 27: Svar på: *Var fick du information om den här enkäten ifrån?*

2.6 Allmänt

Bland de inkomna förslagen på vad JML-gruppen bör fokusera på framåt lyfts framför allt vikten av att bredda arbetet kring mångfald. Många upplever att det idag finns ett tydligt fokus på jämlikhet men att mångfaldsfrågor lätt hamnar i skuggan och därför behöver få större utrymme. Det efterfrågas också insatser för att minska alkoholkulturen samt fler aktiviteter som sammanför studenter från olika årskullar och gör det enklare att inkludera alla i gemenskapen.

I de avslutande kommentarerna framgår det även att sektionen behöver förtydliga olika begrepp, eftersom det till exempel inte var självklart för alla vad en nämnd eller förening faktiskt är. I övrigt tyckte flera att enkäten var bra och upplevde inte att något var oklart.

3 Analys av resultatet

Årets enkät besvarades av 56 personer, vilket är en halvering jämfört med förra årets 116. Till nästa år behöver vi därför se över marknadsföringen och spridningen av enkäten för att nå fler. Vidare är 40 av 56 aktiva i antingen nämnder eller föreningar. Det är därför sannolikt att enkätsvaren är snedvridna, eftersom perspektiv kring varför man inte deltar i sektionslivet saknas. Överlag liknar resultatet förra årets enkät, och arbetet med inkludering och med att minska alkoholkulturen är fortfarande viktigt.

3.1 Inkludering i sektionslivet

Resultaten från årets enkät visar två väldigt olika sidor av inkluderingen i sektionslivet. En majoritet av de svarande beskriver miljön som trevlig och känner sig hemma på sektionen, vilket är positivt och tyder på en generellt inkluderande miljö.

Samtidigt framkommer det att en viss andel känner sig utanför eller inte lika delaktiga som de skulle vilja. Det finns en viss tröskel man behöver korsa, där man förväntas våga ta mer plats, vilket kan kännas jobbigt för vissa av dem som vill bli mer inkluderade. Flera beskriver specifikt att sektionen upplevs som ovälkomnande för nya medlemmar, och den kan även upplevas som grabbig och hierarkisk med många grupperingar. Dessutom gör alkoholkulturen att de som inte dricker eller inte vill gå på festliga event har svårare att hitta sin plats. Att arbeta för mer inkludering och mindre hierarki är därför viktigt, särskilt när det handlar om att få in nyantagna och internationella studenter i sektionen.

Engagemanget i sektionen varierar beroende på event. Torsdagspubar och gasquer lockar flest, men även sektionsmöten och företagsevent är populära. Många uppger att de ibland missar information från sektionerna, och en liten andel tycker det är svårt att ha koll på vad de olika nämnderna och föreningarna faktiskt gör, vilket skapar ytterligare ett hinder för att delta och känna sig inkluderad i sektionen.

3.2 Förekomst av diskriminering och trakasserier

Resultaten visar att ca 9 % av de som svarat på enkäten någonsin känt att de blivit diskriminerade, trakasserade eller på annat sätt utsatta av någon på sektionen. Detta är lägre än förra året, då siffran var 13,6 %. Andelen som bevittnat någon annan bli diskriminerad, trakasserad eller på annat sätt utsatt ligger på 16 %, lika stor andel som året innan. Fortsatt arbete mot trakasserier och diskriminering är viktigt för att sänka denna andel och få fler medlemmar att känna sig trygga på sektionen.

De sammanhang där medlemmar uppgett att de känt sig utsatta eller sett andra bli utsatta är på pubar, under mottagningen och på eftersläpp, men

även generellt utanför event. Utöver dessa sammanhang lyfter flera medlemmar problem med ryktesspridning inom sektionen och att vissa grupper trycker ner andra.

När det gäller anmälan av trakasserier och diskriminering tyder resultaten på att en stor majoritet vet vart man kan vända sig för att göra en anmälan. Däremot finns en osäkerhet kring hur anmälningsprocessen går till, vad som händer efter att en anmälan har gjorts och hur ärendet hanteras vidare. Detta pekar på ett behov av tydligare och mer lättillgänglig information om processen, exempelvis regelbundna Instagram-inlägg och inlägg på sektionernas hemsidor, för att aktivt förtydliga medlemmarnas stöd- och kontaktvägar.

3.3 Alkohol/Hets på sektionerna

Enkätsvaren visar att alkohol är en central del av sektionslivet, men att det finns två olika sidor av alkoholkulturen inom sektionen. Majoriteten uppger att de känner sig bekväma med att vara nyktra och att deras val respekteras av andra. Samtidigt framgår det tydligt att det finns en osynlig förväntan kring alkohol. Hetsen upplevs sällan som ett uttalat tvång att dricka, utan snarare som en intern jargong inom etablerade kompisgrupper.

Även om sådana skämt ofta stannar inom den egna kompisgruppen finns det risk att de förs vidare i öppna sektionssammanhang, vilket oavsiktligt kan skapa en press på andra medlemmar. Att hetsen upplevs som starkast under mottagningen tyder även på att normen kring alkohol sätts väldigt tidigt i sektionslivet. Därför är det viktigt med fortsatt arbete inom sektionen för att aktivt visa att nykterhet och alkoholfria alternativ är ett lika självklart val.

3.4 Utanförskap

Analysen av enkätsvaren visar att en majoritet upplever låga nivåer av utanförskap. Däremot beskriver flera svarande att det är svårt att hitta sin plats inom sektionen och komma in i den sociala miljön, särskilt när man är ny eller inte har deltagit mycket under mottagningen. Etablerade grupper, skillnader mellan årskurser och campus samt en stark alkoholkultur bidrar även till att det blir svårare att vara en del av gemenskapen. Detta visar på vikten av att skapa fler naturliga vägar in i gemenskapen, oavsett årskurs, campus eller tidigare engagemang i sektionen.

3.5 Allmänt

Synpunkterna under ”Allmänt” i enkäten tyder på att JML-arbetet upplevs ha ett tydligt fokus på jämlikhet, men att det finns en önskan att bredda arbetet

och eventen till ett större fokus på mångfald och inkludering.

Det behövs även ett fortsatt arbete kring alkoholkulturen samt fler möjligheter till umgänge mellan olika årskullar. Dessutom visar svaren att det krävs tydligare information om sektionsrelaterade begrepp för att göra det lättare för fler att förstå och ta del av sektionslivet.

4 Framtida åtgärder

Utifrån resultatet av årets enkät identifieras ett antal områden där sektionerna bör fortsätta utveckla sitt JML-arbete. Åtgärderna fokuserar framför allt på inkludering & mångfald, alkoholkultur, hantering av trakasserier och diskriminering samt att förbättra enkätens räckvidd och representativitet. Målet är att åtgärderna ska vara möjliga att genomföra och följa upp inför kommande års enkät.

4.1 Ökad inkludering och minskad hierarki

Sektionerna bör fortsätta arbetet med att skapa en mer inkluderande social miljö, särskilt för nyantagna, internationella studenter och personer som inte tidigare varit aktiva i sektionslivet. Ett särskilt fokus bör ligga på att minska upplevelsen av hierarkier och grupperingar inom sektionerna.
Detta kan bland annat göras genom att:

- skapa fler sociala aktiviteter där det är lätt att delta även utan tidigare koppling till sektionslivet,
- uppmuntra arrangemang där studenter från olika årskurser och grupper möts,
- se över hur nya medlemmar introduceras till sektionslivet,
- aktivt motverka kulturer och beteenden som skapar tydliga grupperingar eller hierarkier.

4.2 Tydligare arbete kring alkohol och hets

Eftersom alkoholrelaterade evenemang är bland de mest välbesökta samtidigt som flera av de rapporterade incidenterna sker i dessa sammanhang, bör alkoholkulturen fortsatt vara ett prioriterat område. Det behöver vara tydligt att deltagande i sociala aktiviteter inte förutsätter alkoholkonsumtion och att ingen ska känna sig pressad att dricka. Hur alkohol och alkoholrelaterade aktiviteter presenteras i samband med sociala evenemang bör granskas.

Sektionerna ska även arbeta för att öka antalet alkoholfria evenemang under året, i syfte att skapa fler sociala sammanhang där aktiviteten står i centrum och på så sätt minska alkoholens centrala roll inom sektionen.

4.3 Tydligare stödvägar vid trakasserier och diskriminering

Att relativt få av de som upplevt trakasserier eller diskriminering valt att lyfta detta vidare visar på ett behov av att göra stödvägarna tydligare och mer lättillgängliga. Medlemmar ska veta vart de kan vända sig och känna förtroende

för att deras upplevelser tas på allvar.

JML-gruppen ska därför under kommande verksamhetsår ta fram tydlig information om hur en anmälan går till, beskriva vad som händer efter att en anmälan har gjorts och vilka personer som hanterar ärendet samt arbeta för att göra informationen mer lättillgänglig för alla medlemmar.

4.4 Minskad tröskel till sektionslivet

Resultaten visar att det sociala sammanhanget kan vara svårt att komma in i för personer som är nya på sektionen eller som tidigare inte varit särskilt aktiva. Sektionerna bör därför arbeta för att sänka tröskeln till deltagande och skapa fler naturliga vägar in i gemenskapen.

Ett särskilt fokus bör ligga på att skapa aktiviteter som inte förutsätter att deltagaren redan känner personer inom sektionen eller har erfarenhet av sektionslivet. Även möjligheten till fler aktiviteter som inte är kopplade till alkohol bör ses över.

Som en del av arbetet med att främja mångfald och öka inkluderingen planeras ett gemensamt JML-evenemang i samarbete med andra sektioner på KTH. Evenemanget kommer att bestå av en kväll med olika aktiviteter och syftar till att skapa en möjlighet för studenter med olika bakgrund och sektionstillhörighet att lära känna varandra i en avslappnad miljö.

4.5 Ökad spridning och representativitet i framtida enkäter

Årets enkät hade 56 svarande, jämfört med 116 föregående år. Dessutom var en stor andel av de svarande redan aktiva i nämnder eller föreningar. Resultatet bör därför tolkas med viss försiktighet, eftersom perspektiv från mindre aktiva eller helt inaktiva sektionsmedlemmar kan vara underrepresenterade.
Inför kommande enkäter bör därför spridningen ses över. Målet bör vara att nå en större och mer representativ andel av sektionernas medlemmar. Detta kan exempelvis ske genom att:

- börja marknadsföra enkäten tidigare,
- använda fler kommunikationskanaler,
- aktivt rikta information till studenter som inte är sektionsaktiva,
- tydligare kommunicera varför det är viktigt att även personer som inte deltar i sektionslivet svarar.

Genom att följa upp dessa områden i kommande enkäter kan sektionerna bättre bedöma om de genomförda åtgärderna har gett önskad effekt och identifiera nya områden som behöver prioriteras.

5 Avslutande ord

Vi vill rikta ett stort tack till alla som har tagit sig tid att besvara enkäten. Det är era svar och tankar som gör det möjligt för oss att förstå hur sektionslivet faktiskt upplevs, och hur vi i JML kan arbeta vidare för att skapa en tryggare och mer inkluderande plats för alla på sektionerna.

Tveka inte att höra av er till oss om ni har frågor, förslag på event eller bara vill prata ut. Inget problem är för stort eller för litet för att lyftas, och vi finns alltid här för att lyssna och stötta er!

